



## 21. FUTUR – Abschluss „ADG-Zertifikat Geschäftsleitungs- Qualifikation“

Buchungsnummer  
**ST0322-242**

Diese Veranstaltung richtet sich an:

**erfahrene Führungskräfte aus Handels- und Handwerkskooperationen, die ihr Wissen für eine  
Rolle"r Geschäftsleitung vertiefen und aktualisieren möchten**

Das FUTUR ist das bekannteste  
und etablierteste  
Führungskräfteprogramm für  
Kooperationen aus Handel und  
Handwerk in Deutschland. Es  
ist"rschiedenen Kombinationen  
buchbar. Das „ADG-Zertifikat

Geschäftsleitungs-  
Qualifikation“ wird verliehen  
bei erfolgreicher Teilnahme an  
Themenbausteinen, die den  
Umsetzungszielen „Initiative  
ergreifen“ und „Veränderung  
umsetzen“ zugeordnet sind.  
Darüber hinaus sind zwei  
Basisbausteine (Kick-off sowie  
Abschluss, einschließlich zweier  
Projekte) zu absolvieren. Dieses  
Angebot richtet sich  
insbesondere an erfahrene  
Führungskräfte, die ihr Wissen  
für eine Rolle

# Geschäftsleitung vertiefen und aktualisieren möchten.

Kick-Off der Zertifizierung: 08.-09.09.2022 (ST0322-138)

Veranstaltungsart

**Executive Programm**

Dauer (in Tagen)

**258**

Termin

**08.09.2022 - 04.09.2023**

Zu erreichender Abschluss

**Diplom**

Preis

**8.300,00 €**

Aktions- und Gutscheincodes werden"iteren Bestellprozess berücksichtigt.

## **Beschreibung**

Das relevante Know-how für VorständInnen und GeschäftsführerInnen - praxisnah und kompakt!

Nach inzwischen 20 Durchläufen ist das FUTUR das bekannteste und etablierteste Führungskräfteprogramm für Kooperationen aus Handel und Handwerk in Deutschland. Das FUTUR hat eine Vielzahl an Führungskräften unterschiedlichster Führungsebenen mit wertvollen Inhalten ausgestattet. Viele EntscheiderInnen blicken noch heute auf die wertvollen Erkenntnisse zurück, die sie im Zuge des FUTUR auf dem Schlossberg in Montabaur erhalten haben.

Der FUTUR-Abschluss „ADG-Zertifikat Geschäftsleitungs-Qualifikation“ besteht aus 8 inhaltlichen Modulen (so genannte „Themenbausteine“). Jeder Themenbaustein hat einen Umfang von zwei Tagen. Diese Bausteine sind jeweils einem Themenfeld und einem Umsetzungsziel zugeordnet.

Die vier Themenfelder sind:

- Markt
- Führung
- Organisation
- Steuerung

Unter „Umsetzungszielen“ verstehen wir das, was Sie nach Abschluss des Moduls als Führungskraft umsetzen können. Das „ADG-Zertifikat Geschäftsleitungs-Qualifikation“ beinhaltet folgende Umsetzungsziele:

- Initiative ergreifen: Hier werden die TeilnehmerInnen befähigt, zielgerichtet Verantwortung für ihren Bereich/ihr Unternehmen zu übernehmen, um ganz konkret voranzubringen. Wir vermitteln Ihnen aktuelles Fach- und Führungswissen, mit denen Sie Strukturen, Abläufe und Prozesse optimieren und aktuelle Entwicklungen anpassen können. Bausteine aus diesem Umsetzungsziel sind insbesondere für das mittlere und obere Management relevant.
- Veränderung umsetzen: In diesen Bausteinen werden die TeilnehmerInnen befähigt, zukunftsweisende Changeprozesse für ihr Unternehmen zu gestalten. Wir arbeiten mit Ihnen an großen zukunftsweisenden Themen von Handel und Handwerk. Bausteine aus diesem Umsetzungsziel sind insbesondere für Positionen im oberen Management relevant.

Neben den acht Themenbausteinen besteht das FUTUR-Modul aus zwei benannten Basisbausteinen. Dabei handelt es sich um den Kick-off-Baustein (der auch die Persönlichkeitsanalyse Insights MDI beinhaltet) und den Abschlussbaustein (bestehend aus zwei schriftlichen Projekten und deren mündlicher Präsentation).

Weitere Informationen finden Sie unter dem folgenden Link.

## **Inhalte**

- Basis 1: Kick-off (8.-9.9.2022)
- Markt 2: Marktorientierung & Mitgliederbindung (14.-15.11.2022)
- Markt 3: Zukunft des Handels & digitale Kanäle zum Markt (16.-17.11.2022)
- Steuerung 2: strategische Steuerung & Geschäftsmodellierung (29.-30.11.2022)
- Steuerung 3: Steuerung der Transformation & Changemanagement (1.-2.12.2022)
- Führung 2: Selbstführung & Selbstorganisation (13.-14.3.2023)
- Führung 3: Unternehmensführung & Führung im Change (15.-16.3.2023)
- Organisation 2: Financial & Risikomanagement (19.-20.6.2023)
- Organisation 3: Geschäftsprozessdesign & Reporting (21.-22.6.2023)
- Basis 3: Abschluss (4.9.2023)

## Nutzen

- Sie erlernen und vertiefen "axisnaher Form diejenigen Themen, die für eine Führungskraft"r Rolle als GeschäftsführerIn oder VorständIn relevant sind.
- Sie erlernen praxisorientiertes Know-how,"e operativen und strategischen Herausforderungen Ihres Unternehmens erfolgreich"wältigen.
- Sie erarbeiten im Seminar und in Projekten Inhalte, die direkt an Ihrem beruflichen Alltag anknüpfen und ermöglichen"e strategische Weiterentwicklung Ihres Unternehmens.
- Sie werden Teil eines bundesweiten Netzwerks von Führungskräften in Kooperationen und Genossenschaften.

## Dozenten

Kai Geisslreither, Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. Herr Geisslreither verfügt über 15 Jahre Führungserfahrung"ternationalen Handels- und Dienstleistungsunternehmen. Er hat mehrere eigene Unternehmen gegründet und unternehmerische Change-Projekte begleitet. Er ist zertifizierter Agile Coach und akkreditierter Insights-MDI-Berater.

Jochen Hampe, Retailer Consult Unternehmensberatung. Herr Hampe berät sowohl den filialisierenden Einzel- und Großhandel als auch Kooperationen/ Verbundgruppen"rategischer Unternehmenspositionierung, Geschäftsmodell-Entwicklung und"r Prozess- und Organisations-Optimierung. Schwerpunkt dabei ist die Optimierung integrierter Prozessketten im Supply Chain Management. Zuvor war er Geschäftsführender Vorstand eines genossenschaftlichen Großhandelsunternehmens.

Simon Künzel, digit.ly GmbH. Herr Künzel berät und unterstützt seit mehr als 20 Jahren Organisationen"r Schnittstelle von Marketing, Vertrieb und Digitalisierung. Er steht für innovatives digitales Marketing und methodische Kundenzentrierung. Er ist (Co-) Initiator und Veranstalter renommierter Fachveranstaltungen sowie Hochschuldozent.

Bianca Lemke, Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. Frau Lemke arbeitet seit 20 Jahren für die ADG und hat dort u. a. ihre Trainerausbildung und die Qualifizierung zur betrieblichen Resilienzberaterin absolviert. In ihrer Funktion als Team Coach bindet sie die individuelle, die Team-Resilienz aber auch die organisationale Resilienz"e Praxis mit ein. Darüber hinaus beschäftigt sie sich mit den Themen Ernährung und Entspannungstechniken.

Dr. Thorsten Lobenstein, Vermögensberater und Finanzcoach. Herr Dr. Lobenstein ist Diplom-Agraringenieur und promovierter Agrarwissenschaftler. Er berät mittelständische Unternehmen, Unternehmer und Privatpersonen"n Themenfeldern Finanzplanung, Finanzberatung und Finanzcoaching.

Peter Schäfer, INSE Institut für Nachhaltige Unternehmensführung GmbH. Herr Schäfer verfügt über langjährige Führungserfahrung als Geschäftsführer in Handels- und Industrieverbänden. Als langjähriger Geschäftsführer im MITTELSTANDSVERBUND ZGV hat"ch intensiv mit der Praxis des Einkaufs- und Beschaffungswesens in Kooperationen auseinandergesetzt.

Ernst-Erich Schmidt, Veravis GmbH. Herr Schmidt begleitet seit mehr als 20 Jahren Unternehmen bei der Umsetzung und Weiterentwicklung von Risiko- und Qualitätsmanagement-Systemen. Die Anwendung praktikabler

und erprobter Ansätze und Instrumente steht dabei im Vordergrund.

Dirk Stoess, Cormens GmbH. Herr Stoess ist Berater, Trainer und Coach für Fragen zu Führung, Veränderung und Vertrieb. Die von ihm gegründete und geführte Cormens GmbH wird regelmäßig als eine der besten deutschen Unternehmensberatungen ausgezeichnet.

Malte Ummelmann, Bierend, Zeller & Partner AG. Herr Ummelmann verfügt über 15 Jahre Erfahrung als Berater. In seiner Funktion als Verantwortlicher für den Bereich „Strategie & Geschäftsmodell“ begleitet er Unternehmen bei Erarbeitung und Umsetzung von Zukunftsbildern, Strategien und Geschäftsmodellen. Darüber hinaus unterstützt er Kunden bei der Identifikation und beim Aufbau neuer Geschäftsfelder sowie bei der Bewältigung von Transformationsprozessen.