



## Netzwerk neue/r PersonalerInnen

Buchungsnummer  
**ST0121-134**

Diese Veranstaltung richtet sich an:  
**(Nachwuchs-)PersonalleiterInnen, die ihre Funktion kürzlich übernommen haben bzw."n nächsten Monaten übernehmen werden**

„Und jedem Anfang wohnt ein Zauber inne“ – tatsächlich?! Sie sind oder werden in Kürze PersonalleiterIn und erhalten die große Chance, wirkungsvolle Lösungen für die aktuellen wie künftigen

Herausforderungen Ihres  
Hauses, beispielsweise zur  
Arbeitgeberattraktivität,  
Mitarbeitergewinnung und -  
bindung und "fsichtsrechtlichen  
Aspekten"nden. Um dieser  
Erwartung gerecht  
werden"önnen, ist"chtig, von  
Beginn"ben den formalen  
Informations- und  
Kommunikationsstrukturen  
auch interne wie externe  
Netzwerke aufzubauen  
und"legen.

Dauer (in Tagen)

**2**

Termin

**18.11.2021 - 19.11.2021**

Zu erreichender Abschluss

**Teilnahmebescheinigung**

Preis

**1.410,00 €**

Aktions- und Gutscheincodes werden im Bestellprozess berücksichtigt.

### **Beschreibung**

Wir bieten Ihnen anlässlich unserer Netzwerkveranstaltung neben fachlichen Impulsen die Gelegenheit, sich mit Ihren KollegInnen aus anderen Häusern „verdrahten“, dass eigene Sichtweisen und Erfahrungen immer wieder durch externe Anregungen und Impulse erweitert und ergänzt werden.

Sie beschäftigen sich dabei insbesondere mit personalstrategischen Fragestellungen, aktuellen arbeitsrechtlichen Entwicklungen und den Besonderheiten der Personalentwicklung und Weiterbildung in der Genossenschaftlichen FinanzGruppe.

Hinweis:

Zum umfangreichen Netzwerken ist eine gemeinsame Abendveranstaltung mit dem parallel stattfindenden Führungskräftekreis Personal geplant.

### **Inhalte**

Personalstrategische Fragestellungen

- Ableitung einer Personalstrategie
- Strategische Personalplanung
- Zukunftsgerichtete & moderne Personalentwicklung
- Nachfolgeplanung & Talentmanagement
- Individuelle Themen der TeilnehmerInnen nach Bedarf

Arbeitsrechtliche Aspekte

- Arbeitsrechtliche Grundbegriffe für Führungskräfte in Kreditgenossenschaften
- Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen
- Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz
- Steuerung des Personalportfolios durch arbeitsrechtliche Gestaltung: Befristung des Arbeitsvertrages nach dem Teilzeit- und Befristungsgesetz

Bildungslogik im Genossenschaftsverbund

- Die genossenschaftliche FinanzGruppe

- Strategische Personalentwicklung: GenoPE und Karrierewege
- Akademien, Zuständigkeiten und Zusammenarbeit
- Aktuelle Themen und Diskussionen im Verbund und Verband

## **Nutzen**

- Sie erhalten einen ersten Überblick"tuellen Themenfeldern, die Ihren professionellen Einstieg als PersonalleiterIn in Ihrem Haus unterstützen.
- Sie erhalten einen Überblick"beitsrechtlichen Aspekten und können anschließend Fragestellungen aus Ihrem Haus besser einordnen.
- Sie kennen die Bildungswege im Genossenschaftsverbund und können Karrierewege strategisch planen.
- Sie profitieren von praktischen Hilfestellungen für die ersten Monate Ihrer Arbeit als PersonalleiterIn.
- Sie lernen andere PersonalleiterInnen kennen und knüpfen überregionale Netzwerke.

## **Dozenten**

Jens-Uwe Neumann, ZIECHNAUS Rechtsanwälte

Till Crazius, Unternehmensberatung Bierend, Zeller & Partner AG

Dr. Stephan Weingarz, BVR Bundesverband der Deutschen Volksbanken und Raiffeisenbanken e.V.