



ADG-Webinar: Update Arbeitsrecht

Buchungsnummer
ST0122-215

Diese Veranstaltung richtet sich an:
VorständInnen, PersonalleiterInnen, Führungskräfte

Das Arbeitsrecht ist immer wieder von neuen Tendenzen beeinflusst, denn die Regeln der Arbeitsbeziehungen passen sich den Änderungen in Wirtschaft und Gesellschaft an. Nur wer die aktuellen Entwicklungen auch

Rechtsprechung kennt, kann sie"r Personalarbeit und Personalführung effektiv umsetzen und"gative Auswirkungen für das Unternehmen bereits im Vorfeld vermeiden. Gerade für Arbeitgeber ist"her wichtig, Entwicklungstrends"chtlichen Zusammenhang"rfolgen und informiert"eiben.

Veranstaltungsart

Webinar

Dauer (in Tagen)

0,5

Termin

08.03.2022 - 08.03.2022

Zu erreichender Abschluss

Teilnahmebescheinigung

Preis

490,00 €

Aktions- und Gutscheincodes werden iteren Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Das Arbeitsrecht ist immer wieder von neuen Tendenzen und Entwicklungen beeinflusst, denn die Regeln der Arbeitsbeziehungen passen sich den Änderungen in Wirtschaft und Gesellschaft an. Besonders deutlich ist dies Corona-Pandemie geworden. Arbeitsrecht ist außerdem überwiegend „Richterrecht“.

Nur wer die aktuellen Entwicklungen r Gesetzgebung und vor allem r Rechtsprechung kennt und verfolgt, kann sie r Personalarbeit und Personalführung effektiv umsetzen und gative Auswirkungen für das Unternehmen bereits im Vorfeld vermeiden.

Gerade für Arbeitgeber und Führungskräfte ist her wichtig, die Entwicklungstrends beitsrechtlichen Zusammenhang rfolgen und informiert eiben.

In unserer halbjährlich stattfindenden digitalen Veranstaltung (von 09:00 - 13:00 Uhr) erhalten Sie hochaktuelle praxisrelevante Informationen zur neuesten Rechtsprechung, können individuelle Fragestellungen im Arbeitsrecht diskutieren und erfahren wie Sie rechtssichere Entscheidungen treffen können.

Inhalte

Aktuelle Rechtsprechung, Themen und Vorhaben der Ampelkoalition:

Aktuelle Rechtsprechung „CORONA“ 2020/2021

- BAG 2021: Keine Vergütungsansprüche während Lockdown
- Vergütungsanspruch bei vom AG angeordneter Quarantäne
- Vorsätzliches Anhusten, Verletzung von Abstand- und Hygieneregeln, Testverweigerung als Kündigungsgründe
- Urlaubsansprüche und Quarantäne
- Keine Rückforderung des Corona-Bonus nach Kündigung
- Betriebsversammlung in Präsenz während Pandemie
- Recht des Betriebsrats auf Mitbestimmung über Besuchskonzept
- Kein Anspruch auf Homeoffice
- Reichweite der Mitbestimmung des BR bei mobiler Arbeit

Entwurf des Gesetzes zur mobilen Arbeit

Diskussionsstand Reform Arbeitszeitgesetz?

EU-Arbeitsbedingungen-Richtlinie

EU-Whistleblower-Richtlinie- geplantes Hinweisgeberschutzgesetz

Reform des Statusfeststellungsverfahrens nach § 7a SGB IV

Spezifische arbeitsrechtliche Themen aus der genossenschaftlichen Bankenwelt

Ausblick auf die Tarifverhandlungen 2022: Reform der Reform?

Erfahrungsaustausch und Diskussion - Besprechung Ihrer Fragen

Nutzen

- Sie bringen Ihr Wissen zum Arbeitsrecht auf den aktuellsten Stand von Gesetz und Rechtsprechung.
- Zudem verschaffen Sie sich einen kompakten Überblick über heutige und zukünftige Entwicklungen, "ür Ihre Personalpolitik die richtigen Konsequenzen"ehen.

Dozenten

Tim Schwarzburg, Kunz Rechtsanwälte Partnerschaft mbB