



Change Leadership 2 – Kultur: Wie niedrigschwellige Kulturentwicklung möglich ist

Buchungsnummer
ST0322-265

Diese Veranstaltung richtet sich an:

**VorständInnen/Führungskräfte, deren Unternehmen vor oder"nem Transformationsprozess stehen
sowie Führungskräfte, die"ren Teams mehr Innovation ermöglichen wollen**

In der dreiteiligen Reihe
„Change Leadership“
betrachten wir Ansatzpunkte
für Transformation mittels
kleiner, schneller und minimal-
invasiver Impulse, die das
Unternehmen pragmatisch

Schritt für Schritt entwickeln.
Das zweite Webinar beleuchtet,
warum
Kultur"stemtheoretischen Sinn
nicht direkt verändert werden
kann, und liefert Impulse, wie
eine niedrigschwellige
Kulturentwicklung dennoch
möglich ist.

Veranstaltungsart

Online-Kurs

Dauer (in Tagen)

1

Termin

17.05.2022 - 17.05.2022

Zu erreichender Abschluss

Teilnahmebescheinigung

Preis

340,00 €

Aktions- und Gutscheincodes werden im Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Globalisierung und Digitalisierung zwingen fast alle Unternehmen dazu, ihre Geschäftsmodelle kontinuierlich weiterzuentwickeln. Die Corona-Pandemie hat diesen Prozess noch einmal beschleunigt. Viele Unternehmen

befinden sich daher nahezu permanent in Change-, Entwicklungs- und Transformationsvorhaben. Allerdings zeigen Studien, dass groß angelegte Transformationsprojekte fast nie den gewünschten Erfolg bringen.

Wir zeigen auf, dass das Management zwar Strukturen und Prozesse direkt verändern kann – nicht jedoch die Kultur. Wir empfehlen daher, auf traditionelle Kulturentwicklungsprozesse zu verzichten und die angestrebte Kulturentwicklung stattdessen als Nebenergebnis geplanter Struktur- und Prozessveränderungen anzustreben.

Diese Veranstaltung kann einzeln oder als Teil der Reihe „Change Leadership – Impulse für Führung“ Transformation“ gebucht werden. Informationen zur Reihe finden Sie [hier](#).

Inhalte

17.05.2022 | 10:00-12:00 Uhr

- Benötigte Fähigkeiten des Unternehmens für Dynamik-Robustheit
- Vorderbühne vs. Hinterbühne
- Wie Haltung & Kultur Veränderung verhindern
- Wie man Kultur über verkettete Gespräche erfassen kann
- Möglichkeiten der Kulturentwicklung ohne Kulturentwicklung
- Nerds vs. Grenzgänger – welchen Einfluss hat die Bedeutung/Vernetzung im Haus?

Nutzen

- „Change Leadership“ ermöglicht Ihnen einen neuen Blick auf das Thema Transformation, der Ihnen hilft, Ihr Unternehmen als komplexen Organismus zu greifen, der Veränderung zu verhindern.
- Die Betrachtung der Handlungsebene Kultur ermöglicht Ihnen einen nüchternen Blick auf Verharrungskräfte in zentralen Systemen. Wir zeigen auf, wieso man Kultur nicht exogen zum Positiven verändern kann und wie man stattdessen vorgehen sollte.
- Das Format unterstützt Sie bei der Identifikation möglicher Interventionspunkte für Transformationsvorhaben.
- Sie entwickeln im Live-Training Arbeitsfelder in eigenen Unternehmen, die potenzielle Ansatzpunkte für zukünftige Management-Interventionen sind.
- Sie diskutieren und arbeiten gemeinsam mit anderen Führungskräften. Das Teilen von Erfahrungen und Denkweisen wirkt dabei stimulierend auf die eigene Sicht der Dinge.

Dozenten

Kai Geisslreither, Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. Herr Geisslreither verfügt über 15 Jahre Führungserfahrung in internationalen Handels- und Dienstleistungsunternehmen. Er hat mehrere eigene Unternehmen gegründet und unternehmerische Change-Projekte begleitet. Er ist zertifizierter Agile Coach und akkreditierter Insights-MDI-Berater.

Birgit Poisel, Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. Frau Poisel ist Bankkauffrau und Graduated Sales Manager (European Business School). Sie hat eine umfangreiche Ausbildung als Coach (Dipl. Systemische Coach, Mentalcoach, TheWork-Coach, Agile Coach, TSM-Coach) und verfügt über 15 Jahre Erfahrung im Einzelcoaching mit Führungskräften sowie über 30 Jahre Erfahrung in Kommunikation, Personalmanagement und Organisationsentwicklung in genossenschaftlichen Verbänden.

