



Change Leadership 3 – Führung: Welche Rolle Führung im Change spielen sollte

Buchungsnummer
ST0322-266

Diese Veranstaltung richtet sich an:

VorständInnen/Führungskräfte, deren Unternehmen vor oder"nem Transformationsprozess stehen sowie Führungskräfte, die"ren Teams mehr Innovation ermöglichen wollen

In der dreiteiligen Reihe
„Change Leadership“
betrachten wir Ansatzpunkte
für Transformation mittels
kleiner, schneller und minimal-
invasiver Impulse, die das
Unternehmen pragmatisch

Schritt für Schritt entwickeln. Im letzten Webinar beleuchten wir, welche Rolle Führung spielt, um Veränderung"n vier Betrachtungsebenen System, Markt, Struktur und Kultur"möglichen.

Veranstaltungsart

Online-Kurs

Dauer (in Tagen)

1

Termin

10.06.2022 - 10.06.2022

Zu erreichender Abschluss

Teilnahmebescheinigung

Preis

340,00 €

Aktions- und Gutscheincodes werden"iteren Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Globalisierung und Digitalisierung zwingen fast alle Unternehmen dazu, ihre Geschäftsmodelle kontinuierlich weiterzuentwickeln. Die Corona-Pandemie hat diesen Prozess noch einmal beschleunigt. Viele Unternehmen befinden sich daher nahezu permanent in Change-, Entwicklungs- und Transformationsvorhaben. Allerdings zeigen Studien, dass groß angelegte Transformationsprojekte fast nie den gewünschten Erfolg bringen.

Bei der Führung laufen alle Fäden für Veränderung zusammen. Doch auch die Führung selbst muss sich ändern. Sie muss die für Veränderung notwendigen Einzelmaßnahmen sinnvoll umsetzen. Führungskräfte, die Veränderung anstoßen wollen, müssen zur erfolgreichen Umsetzung auch eine neue Rolle annehmen. Wir zeigen auf, wie das Management durch „Führung statt Steuerung“ einen sehr wertvollen Veränderungsbeitrag leisten

kann.

Diese Veranstaltung kann einzeln oder als Teil der Reihe „Change Leadership – Impulse für Führung“r Transformation“ gebucht werden. Informationen zur Reihe finden Sie [hier](#).

Inhalte

10.06.2022 | 10:00-12:00 Uhr

- Change des Systems: Initiativen ergreifen
- Change am Markt: Umgang mit Irrtümern
- Change der Struktur: Schnellboote starten und beschützen
- Change der Kultur: Führung als Geschenk
- Zusammenfassung: Führung statt Steuerung

Nutzen

- „Change Leadership“ ermöglicht Ihnen einen neuen Blick auf das Thema Transformation, der Ihnen hilft, Ihr Unternehmen als komplexen Organismus"greifen, der Veränderung"elen Stellen verhindert.
- Die Betrachtung der Handlungsebene Führung zeigt Ihnen auf,"Ichen Stellhebeln Sie als Führungskraft Einfluss auf Veränderung haben. Sie schärfen Ihr Verständnis dafür, was Ihre sinnvollste Rolle im Veränderungsprojekt ist.
- Das Format unterstützt Sie bei der Identifikation möglicher Interventionspunkte für Transformationsvorhaben.
- Sie entwickeln im Live-Training Arbeitsfelder"genen Unternehmen, die potenzielle Ansatzpunkte für zukünftige Management-Interventionen sind.
- Sie diskutieren und arbeiten gemeinsam mit anderen Führungskräften. Das Teilen von Erfahrungen und Denkweisen wirkt dabei stimulierend auf die eigene Sicht der Dinge.

Dozenten

Kai Geisslreither, Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. Herr Geisslreither verfügt über 15 Jahre Führungserfahrung"ternationalen Handels- und Dienstleistungsunternehmen. Er hat mehrere eigene Unternehmen gegründet und unternehmerische Change-Projekte begleitet. Er ist zertifizierter Agile Coach und akkreditierter Insights-MDI-Berater.

Birgit Poisel, Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. Frau Poisel ist Bankkauffrau und Graduated Sales Manager (European Business School). Sie hat eine umfangreiche Ausbildung als Coach (Dipl. Systemische Coach, Mentalcoach, TheWork-Coach, Agile Coach, TSM-Coach) und verfügt über 15 Jahre Erfahrung im Einzelcoaching mit Führungskräften sowie über 30 Jahre Erfahrung in Kommunikation, Personalmanagement und Organisationsentwicklung"nossenschaftlichen Verbund.