



Change Leadership 1 - System: Wie man die Immunabwehr im Unternehmen überwindet

Buchungsnummer
ST0322-263

Diese Veranstaltung richtet sich an:

VorständInnen/Führungskräfte, deren Unternehmen vor oder"nem Transformationsprozess stehen sowie Führungskräfte, die"ren Teams mehr Innovation ermöglichen wollen

In der fünfteiligen Reihe
„Change Leadership“
betrachten wir Ansatzpunkte
für Transformation mittels
kleiner, schneller und minimal-
invasiver Impulse, die das
Unternehmen pragmatisch

Schritt für Schritt entwickeln.
Das erste Webinar untersucht,
wie man innerhalb der
Organisation erfolgreich
Schutzräume für Veränderung
schafft und wie diese
erfolgreich auf eine
Veränderung des
Unternehmens ausstrahlen
können.

Veranstaltungsart

Online-Kurs

Dauer (in Tagen)

1

Termin

22.02.2022 - 22.02.2022

Zu erreichender Abschluss

Teilnahmebescheinigung

Preis

340,00 €

Aktions- und Gutscheincodes werden iteren Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Globalisierung und Digitalisierung zwingen fast alle Unternehmen dazu, ihre Geschäftsmodelle kontinuierlich weiterzuentwickeln. Die Corona-Pandemie hat diesen Prozess noch einmal beschleunigt. Viele Unternehmen befinden sich daher nahezu permanent in Change-, Entwicklungs- und Transformationsvorhaben. Allerdings zeigen Studien, dass groß angelegte Transformationsprojekte fast nie den gewünschten Erfolg bringen.

Wir untersuchen, wie Systeme auf Interventionen von außen reagieren und was auch, damit solche Interventionen positiv auf die gesamte Organisation ausstrahlen. Als Handlungsempfehlung zeigen wir auf, wie Schnellboote nachhaltige Veränderungsprozesse im Unternehmen in Gang setzen können, wenn sie auf konsequente Wertschöpfung ausgerichtet sind.

Diese Veranstaltung kann einzeln oder als Teil der Reihe „Change Leadership – Impulse für Führung“ Transformation“ gebucht werden. Informationen zur Reihe finden Sie [hier](#).

Inhalte

22.02.2022 | 10:00-12:00 Uhr

- Blick der Systemtheorie auf das Unternehmen
- Zur Komplexität von Change-Projekten
- Die Immunabwehr des Unternehmens als Change-Verhinderer
- Das System durch Erfolge überzeugen
- Fokus auf Wertschöpfung

Nutzen

- „Change Leadership“ ermöglicht Ihnen einen neuen Blick auf das Thema Transformation, der Ihnen hilft, Ihr Unternehmen als komplexen Organismus greifen, der Veränderung elen Stellen verhindert.
- Die Betrachtung der Handlungsebene System ermöglicht Ihnen ein besseres Verständnis, wieso Organisationen sich mit Veränderung schwertun und wie Sie dagegen vorgehen können.
- Das Format unterstützt Sie bei der Identifikation möglicher Interventionspunkte für Transformationsvorhaben.
- Sie entwickeln im Live-Training Arbeitsfelder genen Unternehmen, die potenzielle Ansatzpunkte für zukünftige Management-Interventionen sind.
- Sie diskutieren und arbeiten gemeinsam mit anderen Führungskräften. Das Teilen von Erfahrungen und Denkweisen wirkt dabei stimulierend auf die eigene Sicht der Dinge.

Dozenten

Kai Geisslreither, Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. Herr Geisslreither verfügt über 15 Jahre Führungserfahrung internationalen Handels- und Dienstleistungsunternehmen. Er hat mehrere eigene Unternehmen gegründet und unternehmerische Change-Projekte begleitet. Er ist zertifizierter Agile Coach und akkreditierter Insights-MDI-Berater.

Birgit Poisel, Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. Frau Poisel ist Bankkauffrau und Graduated Sales Manager (European Business School). Sie hat eine umfangreiche Ausbildung als Coach (Dipl. Systemische Coach,

Mentalcoach, TheWork-Coach, Agile Coach, TSM-Coach) und verfügt über 15 Jahre Erfahrung im Einzelcoaching mit Führungskräften sowie über 30 Jahre Erfahrung in Kommunikation, Personalmanagement und Organisationsentwicklung"nossenschaftlichen Verbund.