



## Remote Leadership – Personal- und Teamführung auf Distanz

Buchungsnummer  
**ST0322-271**

Diese Veranstaltung richtet sich an:

**Führungskräfte aller Hierarchiestufen sowie MitarbeiterInnen, die auf Distanz zusammenarbeiten**

Die räumliche Trennung von Ihrem Team erschwert es Ihnen als Führungskraft, die persönliche Situation Ihrer MitarbeiterInnen kennen? Die wenigen gemeinsame Meetings reichen nicht aus, "meinsam Orientierung" gewinnen? Teams,

die auf Distanz  
zusammenarbeiten, müssen  
neue Wege  
finden, "ch"nchronisieren und  
um Team-Spirit herzustellen. In  
unserem Webinar  
thematizieren wir die  
besonderen  
Herausforderungen, die dies  
gerade an Führungskräfte  
stellt: Sie müssen Transparenz  
herstellen, Sicherheit und  
Nähe vermitteln sowie Wege  
zur Bewältigung von Konflikten  
und Problemen finden.

Veranstaltungsart

**Online-Kurs**

Dauer (in Tagen)

**1**

Termin

**24.05.2022 - 24.05.2022**

Zu erreichender Abschluss

**Teilnahmebescheinigung**

Preis

**375,00 €**

Aktions- und Gutscheincodes werden im Bestellprozess berücksichtigt.

### **Beschreibung**

Menschen sind soziale Wesen. Sie entwickeln Bindungen untereinander und sie passen aufeinander auf, wenn sie Risiken und Probleme wahrnehmen. Dies geschieht in Unternehmen gleichermaßen wie im privaten Umfeld. Doch was passiert, wenn die räumliche Trennung im Team dies fast unmöglich macht? Wie kann man aufeinander aufpassen, wenn man einander nicht sieht? Wie kann man als Gruppe zusammenwachsen, wenn man fast keine gemeinsamen Erlebnisse hat?

Unser Webinar beschäftigt sich mit der Frage, wie Teams auch ohne räumliche Nähe gut und nachhaltig funktionieren können. Gerade dann, wenn der Austausch in der Kaffeeküche ebenso fehlt wie das Feiern gemeinsamer Erfolge, ist es wichtig, dass Sie als Führungskraft die richtigen Impulse in Ihr Team senden. Machen Sie Ihre Mitarbeiter auch ohne räumliche Nähe zur Mannschaft!

Unser Webinar kann einzeln oder als Teil der Reihe „Remote Leadership“ gebucht werden. Die dreiteilige Reihe besteht aus den Modulen Selbstführung, Personal-/Teamführung sowie Kulturentwicklung und behandelt somit alle wichtigen Aspekte der Führung auf Distanz. Weitere Informationen zur Reihe und zu den anderen beiden Modulen finden Sie unten.

### **Inhalte**

- Sicherheit vermitteln und Mitarbeitende abholen auf Distanz
- Rolle, Kompetenz und Verantwortung der Führungskräfte im Remote-Betrieb
- Gemeinsam – Einsam?
- Resilienz im Team – Wie gelingt es, gemeinsam stark in Führung zu gehen?
- Was macht uns aus?
- Was treibt uns an?
- Wo wollen wir gemeinsam hin?
- Bindung und Verbundenheit aufbauen und beibehalten auch ohne räumliche Nähe
- Taffe Typen und die Leichtigkeit
- Team-Spirit und Vertrauen in der digitalen Welt
- Gemeinsam neues ausprobieren
- Empathie im Team auf Abstand
- Zeitinseln für echte Begegnungen trotz remote-modus
- Switch: Umschalten vom reaktiven Stressmodus auf proaktives Gestalten
- Umgang mit Konflikten in der remote-Setting
- Bewegung und Agilität ermöglichen

Zum Thema „Remote Leadership“ bieten wir drei digitale Module an. Diese können entweder als Reihe oder einzeln gebucht werden. Zur Buchung der anderen Module sowie der Reihe wählen Sie bitte das gewünschte Format weiter unten unter „Verwandte Produkte“ aus.

## **Nutzen**

- Sie lernen praktische Methoden kennen, um Bindung und Verbundenheit auch ohne räumliche Nähe aufbauen und beibehalten zu können.
- Sie erhalten wertvolle Impulse, um Rolle, Kompetenz und Verantwortung für sich als Führungskraft im Remote-Betrieb zu stärken.
- Sie erarbeiten anwendungsfreundliche Wege, um Team-Spirit Ihrer Einheit zu fördern und Ihr Team auch bei räumlicher Distanz zur Mannschaft werden zu lassen.
- Wir vermitteln Ihnen Instrumente, mit denen Sie Ihre MitarbeiterInnen und das Team als Ganzes Ihre Selbstverantwortung, Eigenständigkeit und Resilienz bringen können.

## **Dozenten**

Dr. med. Jörg-Peter Schröder, Frequenzwechsel GmbH & Co. KG. Herr Dr. Schröder ist Arzt, Medizininformatiker und Führungs-Coach. Er begleitet Führungskräfte und Teams an der Nahtstelle von Führung, Gesundheit, Performance und Persönlichkeitsentwicklung. Herr Dr. Schröder begleitete vielfältige Positionen internationalen Konzernen und Einrichtungen: Er war Vice President bei der Allianz Gruppe, Senior Director Healthcare bei Oracle, Head of Healthcare and Social Welfare bei Microsoft sowie Mitglied des Advisory Boards des Health-Management-Lehrstuhls der INSEAD-Business-School in Fontainebleau.