



Remote Leadership – Kulturentwicklung auf Distanz

Buchungsnummer
ST0322-272

Diese Veranstaltung richtet sich an:

Führungskräfte aller Hierarchiestufen sowie MitarbeiterInnen, die auf Distanz zusammenarbeiten

Gemeinsame Erfolge, aber
auch gemeinsame Misserfolge
schweißen die Belegschaft von
Unternehmen zusammen.
Gemeinsame Erlebnisse wie
Weihnachtsfeiern oder
Sommerfeste tragen einen
wichtigen Teil zur Identifikation

mit dem eigenen Unternehmen
bei und prägen die
Unternehmens- und
Teamkultur. Doch wie können
Sie als Führungskraft einen
Beitrag zur Kulturentwicklung
leisten, wenn ihr Team mangels
räumlicher Nähe wenige oder
keine gemeinsamen Erlebnisse
hat? Unser Webinar liefert
Ihnen wertvolle Impulse, wie
Sie Ihr Team und Ihr
Unternehmen trotz räumlicher
Distanz kulturell
weiterentwickeln können.

Veranstaltungsart

Online-Kurs

Dauer (in Tagen)

1

Termin

14.06.2022 - 14.06.2022

Zu erreichender Abschluss

Teilnahmebescheinigung

Preis

370,00 €

Aktions- und Gutscheincodes werden in Ihren Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Menschen sind soziale Wesen. Sie entwickeln Bindungen untereinander und sie passen aufeinander auf, wenn sie Risiken und Probleme wahrnehmen. Dies geschieht in Unternehmen gleichermaßen wie im privaten Umfeld. Doch was passiert, wenn die räumliche Trennung im Team dies fast unmöglich macht? Wie kann man aufeinander aufpassen, wenn man einander nicht sieht? Wie kann man als Gruppe zusammenwachsen, wenn man fast keine gemeinsamen Erlebnisse hat?

Gerade für dezentral organisierte Unternehmen und Unternehmen, deren MitarbeiterInnen häufig im Home Office arbeiten, stellt dies eine große Herausforderung dar. Die dezentrale Struktur von Unternehmen führt in vielen Fällen dazu, dass sich die Unternehmenskultur der verschiedenen Standorte auseinanderentwickelt und die Standorte mehr gegeneinander als miteinander arbeiten. In unserem Webinar erhalten Sie wertvolle Hinweise, wie Sie die Kultur Ihres Teams/Ihres Unternehmens trotz fehlender räumlicher Nähe weiterentwickeln können.

Unser Webinar kann einzeln oder als Teil der Reihe „Remote Leadership“ gebucht werden. Die dreiteilige Reihe besteht aus den Modulen Selbstführung, Personal-/Teamführung sowie Kulturentwicklung und behandelt somit alle wichtigen Aspekte der Führung auf Distanz. Weitere Informationen zur Reihe und zu anderen beiden Modulen finden Sie unten.

Inhalte

- Empowerment als Führungsaufgabe im Remote-Modus
- Was macht uns aus?
- Was treibt uns an? – Was sind unsere Werte?
- Wo wollen wir als Unternehmen gemeinsam hin?
- Spirit gelingt durch Emotionalität & Klarheit – was das WIR ausmacht – soziale Interaktionen sind wichtig
- Vertrauen versus Kontrolle
- Erzeugung von Leistungsbereitschaft auf Abstand
- Fehlerkultur und der Umgang mit Kritik und Feedback
- Organisationale Resilienz

ST0322-272 | 14.06.2022 | 09:00-12:00 Uhr | Online

Zum Thema „Remote Leadership“ bieten wir drei digitale Module an. Diese können entweder als Reihe oder einzeln gebucht werden. Zur Buchung der anderen Module sowie der Reihe wählen Sie bitte das gewünschte Format weiter unten unter „Verwandte Produkte“ aus.

Nutzen

- Sie erarbeiten, wie sich die Rolle von Führung bei dezentraler Zusammenarbeit verändert und wie Sie als Team damit umgehen können.
- Sie erhalten praktische Ideen, wie Sie Leistungsbereitschaft auch auf Abstand erzeugen können.
- Sie arbeiten Methoden, mit denen Sie die organisationale Resilienz Ihres Unternehmens steigern können.
- Als Führungskraft erhalten Sie wertvolle Tipps, wie Sie durch Emotionalität und Klarheit Dynamik erzeugen können.

Dozenten

Dr. med. Jörg-Peter Schröder, Frequenzwechsel GmbH & Co. KG. Herr Dr. Schröder ist Arzt, Medizininformatiker und Führungs-Coach. Er begleitet Führungskräfte und Teams an der Nahtstelle von Führung, Gesundheit, Performance und Persönlichkeitsentwicklung. Herr Dr. Schröder begleitete vielfältige Positionen internationalen Konzernen und Einrichtungen: Er war Vice President bei der Allianz Gruppe, Senior Director Healthcare bei Oracle, Head of Healthcare and Social Welfare bei Microsoft sowie Mitglied des Advisory Boards des Health-Management-Lehrstuhls an der INSEAD-Business-School in Fontainebleau.