



17. Zertifikatskurs Systemische Organisationsentwicklung ADG

Buchungsnummer
RT0722-003

- Mit Unterstützung der systemischen Organisationsentwicklung füllen Sie die Strategie Ihres Hauses mit Leben.
- Sie stärken Ihre Flexibilität und Geschwindigkeit im Umgang mit notwendigen

Organisationsentwicklungsprozessen.

- Sie führen nachhaltige Strategie-, Fusions- und Unternehmenskulturprojekte selbstständig durch.

Veranstaltungsart

Qualifizierungs-/ Managementprogramm

Dauer (in Tagen)

12

Termin

30.11.2022 - 28.03.2023

Zu erreichender Abschluss

Zertifikat

Preis

7.950,00 €

Aktions- und Gutscheincodes werden im Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Veränderungskompetenz entwickeln! Als „Systemische/r OrganisationsentwicklerIn ADG“ stoßen Sie Changeprojekte an, steuern und begleiten diese aktiv.

Das Besondere am „Systemischen Ansatz“: Sie analysieren die Ausgangssituation ganzheitlich, fokussieren sowohl auf fachlich-strukturelle Herausforderungen als auch auf die häufig viel entscheidenderen menschlichen Aspekte, wie persönliche Interessen und Zielsetzungen, Machtverhältnisse und Entscheidungsstrukturen.

Die Qualifizierung ist praxis- und transferorientiert. Kollegiale Fallberatung und zwischen den Modulen sowie eine intensive Betreuung durch Doppelmoderation garantieren Ihnen eine effektive Qualifizierung. Die Seminarinhalte werden zudem in den Modulen anhand der realen Changeprojekte der TeilnehmerInnen vermittelt.

Abschluss

Bei Bestehen der Prüfung wird der Titel und das Zertifikat „Zertifizierte/r Systemische/r OrganisationsentwicklerIn ADG“ erworben.

Bestandteile der Prüfung:

1. schriftlicher Projektbericht (20 Seiten Textanteil), einzureichen bis spätestens 4 Woche vor dem Prüfungstermin. Die Projektarbeit zeigt, dass Sie/r Lage sind, selbständig und gut strukturiert die/r Ausbildung gelernten Konzepte und Methoden/e Praxis umzusetzen und kritisch/flektieren. Das Thema des Projektes soll einen praktischen Bezug haben und Ihr Unternehmen (wenn auch im Kleinen) weiter bringen. Sie begleiten das Projekt aktiv und können/s zur Abgabe der Projektarbeit realisieren.
2. mündliche Gruppenprüfung am Ende des letzten Moduls in Form einer geführten Intervision/n/n Peer Groups bearbeiteten Praxisfällen in Verbindung mit einem vertiefenden Fachgespräch (Dauer: ca. 2 - 2,5 Stunden pro Peer-Group). Der Fokus der Prüfung liegt dabei auf der Reflexion der Beratung und nicht auf der detaillierten Schilderung des Falls.

Die einzelnen Bestandteile der Prüfung sind jeweils erfolgreich/solvieren.

Die schriftliche Projektarbeit geht mit 40 %, die Intervision und das Fachgespräch gehen mit 60%"s Gesamtergebnis ein.

Inhalte

30.11. - 02.12.2022

Modul 1: Veränderungsprozesse & Grundlagen der Systemischen Arbeit

- Vorstellung der Qualifizierung, Rahmen und Ablauf
- Organisatorisches
- Systemisches Verständnis von Organisationen
- Logik von Veränderungen und Gestaltungsoptionen
- Auftragsklärung, Rollenklarheit und Haltung
- Strukturgebende Modelle/r Beratung
- Fragen als zentrales Werkzeug des Veränderungsbegleiters
- Verantwortung in Veränderungsprozessen

14.12.2022 Webinar ab 10:00 Uhr

Webinar 1: Strategie und die Kraft von Zukunftsbildern in Veränderungsprozessen

- Themenimpuls
- Klärung offener Fragen

30.01. - 01.02.2023

Modul 2 Analyse & Architektur

- Bewusste Gestaltung von Veränderungsprozessen
- Entwicklungsphasen von Organisationen
- Hypothesenarbeit
- Werkzeuge und Methoden zur Analyse der Ausgangssituation
- Umgang mit Analyseergebnissen
- Veränderungsarchitektur/ Drehbuch
- Identifikation und Bearbeitung von Widerständen & Konflikten
- Kreativität und Kommunikation in Veränderungen

28.02 – 01.03.2023

Modul 3 Durchführung & Umsetzung

- Umsetzung von Veränderungen & Stolpersteine
- Bestandteile wirkungsvoller Workshop-Designs
- Anwendung unterschiedlicher Interventionen/Werkzeuge
- Kulturentwicklung – Möglichkeiten der bewussten Kulturgestaltung

16.03.2022 Webinar ab 10:00 Uhr

Webinar 2: Fragen zu Hausarbeit und Prüfungen

- Klärung offener Fragen
- Orientierung zur Prüfung

27.03. – 28.03.2022

Modul 4 Evaluation und Kompetenznachweis

- Professionelles Selbstverständnis & eigene Positionierung in der Organisation
- Gestaltung von Abschluss & Evaluation
- Mündliche Prüfung

Nutzen

- Stoßen Sie aktiv den Wandel an! Sie geben Ihrer Bank die notwendigen Veränderungsimpulse, die aus einem funktionierenden ein erfolgreiches Unternehmen machen. Dabei betrachten Sie nicht nur rein fachliche Zusammenhänge, sondern haben auch einen Blick für die "einen Fällen entscheidenderen"

menschlichen Aspekte, wie persönliche Interessen und Zielsetzungen, Machtverhältnisse und Entscheidungsstrukturen. Die praxisorientierte Ausbildung bietet sowohl Ihnen als auch Ihrem Institut außergewöhnlichen Nutzen.

Dozenten

Dr. Isabella Doré, Goldpark AG

Frau Dr. Doré studierte Psychologie an der Ludwig-Maximilians-Universität in München. Dabei setzte sie einen besonderen Schwerpunkt auf Statistik und Forschungsmethoden. 2009 ging sie an die Humboldt-Universität zu Berlin und promovierte am Lehrstuhl für Kognitive Psychologie im Bereich höherer kognitiver Funktionen. Daneben arbeitete sie als wissenschaftliche Mitarbeiterin an einem Projekt zur Erwachsenenbildung und verantwortete die Vorlesungsreihe „Statistik und Methodologie“ an der Hochschule für Wirtschaft, Medien und Kommunikation. Seit Januar 2013 ist sie bei Goldpark tätig.

Ralf Mielke, Goldpark AG

Ralf Mielke (1968) studierte Soziologie, Methoden der empirischen Sozialforschung und Statistik an der Johann Wolfgang Goethe Universität in Frankfurt und an der University of Essex (UK).

Während seiner bisherigen Tätigkeit widmete sich Mielke vor allem komplexen Veränderungsprozessen sowie der Mitarbeiter- und Strategiediagnostik und war in diesem Kontext für zahlreiche regionale, nationale und internationale Unternehmen in unterschiedlichsten Branchen tätig.

Ralf Mielke war in unterschiedlichen Unternehmensberatungen in leitender und geschäftsführender Funktion tätig und ist einer der Gründer der Goldpark AG, für die er heute noch beratend aktiv ist. Er verfügt über 20 Jahre Erfahrung als Change-Berater in der Finanzdienstleistungsbranche und kümmert sich um komplexe Veränderungsprozesse wie Fusionsbegleitungen, digitale Transformation und Entwicklung von Unternehmenskulturen.