



Kompaktwissen Personalmanagement für VorständInnen

Buchungsnummer  
**ST22-00222**

Diese Veranstaltung richtet sich an:  
**VorständInnen**

# Personalmanagement für die ArbeitnehmerInnen von morgen

Neue Arbeits- und Lernwelten,  
nachhaltiges  
Personalmanagement,  
Wertewandel und die Suche  
nach dem „Purpose“ im

Arbeitsleben: Die Anforderungen an Arbeitgeber steigen – und das nicht nur innerhalb der „jungen“ Generationen Y und Z, sondern der gesamten Bandbreite der ArbeitnehmerInnen.

Wie können Sie als Arbeitgeber dieses Spannungsfeld zwischen steigender Komplexität innerhalb der Aufgaben und geforderter Flexibilität in Arbeitsmodellen auflösen und dabei Ihre MitarbeiterInnen

# nachhaltig leistungsfähig und motiviert"ch binden?

Veranstaltungsart

**Seminar**

Dauer (in Tagen)

**2**

Termin

**12.10.2022 - 13.10.2022**

Zu erreichender Abschluss

**Teilnahmebescheinigung**

Preis

**1.325,00 €**

Aktions- und Gutscheincodes werden"iteren Bestellprozess berücksichtigt.

## **Beschreibung**

Trends und Anforderungen in HR aktiv steuern und die Arbeitgebermarke damit stärken

Im Kompaktwissen Personalmanagement für VorständInnen erfahren Sie, welche Zukunftsanforderungen für den Personalbereich relevant sind und wie Sie die strategische Personalplanung und -entwicklung darauf abstimmen können.

Organisatorische Hinweise: Dieses Seminar ist Bestandteil der „Vorstandskompetenz Personal“.

Weitere Bausteine der Vorstandskompetenz Personal sind:

- Arbeitsrecht für VorständInnen
- Kompaktwissen Kapazitätsmanagement für VorständInnen
- Aufsichtsrechtliche Anforderungen und deren Auswirkungen auf die Personalarbeit

## **Inhalte**

- Trends & Anforderungen"s Personalmanagement
- Professionelles Personalmanagement in Ortsbanken - Standortbestimmung und Selbstverständnis
- Erwartungen"s Personalmanagement aus Vorstandsperspektive
- Zukunftsfähige strategische Ausrichtung des Personalmanagements auf Basis der Strategie der Bank
- Personalmanagement im Spannungsfeld zwischen Investition und Kostenreduktion
- Strategische Steuerung des Personalmanagements

- Arbeitgeberattraktivität: die Richtigen finden, halten, entwickeln
- Nachhaltiges Personalmanagement & Arbeitswelten 4.0

## **Nutzen**

- Sie können Entwicklungen im Bereich Personal, Trends und deren Auswirkungen auch auf Ihr Haus besser einschätzen und Weichen frühzeitig stellen.
- Sie erfahren, wie Sie eine Personalstrategie aus der Geschäftsstrategie ableiten können.
- Sie wissen, wie Sie ArbeitnehmerInnen nachhaltig an Ihr Haus binden können

## **Dozenten**

Till Crazius, Unternehmensberatung Bierend, Zeller & Partner AG