ADG



5. Agile Coach ADG

Buchungsnummer
RT22-00054

Diese Veranstaltung richtet sich an:
Führungskräfte und MitarbeiterInnen, die agile Methoden"rem Team implementieren möchten;
Führungskräfte, die eine agile Transformation ihres Unternehmens anstoßen möchten.

Agiles Arbeiten ist für immer mehr Unternehmen ein wichtiger Erfolgsfaktor,"hnell neue Geschäftsmodelle entwickeln"önnen. Die Implementierung agiler Methoden ist – nüchtern

betrachtet – eine betriebswirtschaftlich begründete Investition"e Zukunftsfähigkeit des eigenen Unternehmens. Mit dem Programm „Agile Coach ADG“ war und ist die ADG"nossenschaftlichen Verbund Vorreiter für die Qualifizierung von Führungskräften und MitarbeiterInnen für die Implementierung agiler Methoden"genen Unternehmen.

Veranstaltungsart
Qualifizierungs-/ Managementprogramm

Dauer (in Tagen)
6,50
Termin
14.10.2022 - 13.04.2023
Zu erreichender Abschluss
Zertifikat

Preis
4.190,00 €

Aktions- und Gutscheincodes werden"iteren Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Unternehmen agieren heute"nem immer komplexeren und dynamischeren Umfeld: Wettbewerber verstärken mit neuen Produkten den Druck auf das eigene Geschäftsmodell, die Erwartungen der Kunden verändern sich sehr schnell und neue Technologien werfen bekannte Prozesse und Strukturen über den Haufen.

Seit 2001 im „Agilen Manifest“ die Grundsätze agiler Zusammenarbeit mit Fokus auf Softwareentwicklung verschriftlicht wurden, hat sich vieles verändert: Eine Vielzahl agiler Frameworks wurde entwickelt (z. B. Scrum, Kanban oder Lean Startup), immer mehr Unternehmen wenden agile Wertschöpfungspraktiken wie SAFe, LeSS oder DAD"d große Unternehmen – auch"nossenschaftlichen Verbund – stellen ihre gesamte Aufbau- und Ablaufstruktur auf agiles Arbeiten um.

Agile Coaches sind bei der schnellen inkrementellen Entwicklung neuer Produkte und Leistungen fast unersetzlich. Ebenso spielen sie bei Themen der Organisations- und Kulturentwicklung eine wichtige Rolle. Mit dem Agile Coach ADG decken wir diese große Bandbreite an Tätigkeiten im Rahmen eines einzigen Programms ab. Es gliedert sich"ei Kernbausteine

- Agiles Projektmanagement
- Agile Organisationsentwicklung
- Agiles Coaching

Die drei Bausteine werden jeweils als Präsenzformat in Montabaur durchgeführt. Flankierend behandeln wir"ei vorgeschalteten digitalen Live-Sessions den Rahmen und die Voraussetzungen für agiles Arbeiten. Während des Agile-Coach-Programms arbeiten die TeilnehmerInnen agil"nem selbstgewählten Projekt, welches im Rahmen eines Reviews vorgestellt wird.

Viele"r Vergangenheit bei der ADG ausgebildete Agile Coaches arbeiten heute erfolgreich als Know-how-TrägerInnen für inkrementelle Zusammenarbeit in Genossenschaftsbanken und genossenschaftlichen Unternehmen. Sie verantworten Projekte agiler Zusammenarbeit und spielen als Organisations- und Kulturentwickler eine wichtige Rolle bei der zukünftigen Ausrichtung ihrer Häuser.

Der Agile Coach ADG ist das ideale Programm, um Menschen"alifizieren, die in Ihrem Haus sowohl bei der Neuentwicklung von Produktion und Lösungen als auch bei der Weiterentwicklung von Organisation und Kultur eine Rolle spielen sollen.

Inhalte

Gründe für agiles Arbeiten, Werte und Prinzipien (14.10.2022, 9:00-12:00 Uhr, GoToMeeting, ST22-00399):

- VUCA-Welt: Komplexität und Dynamik des digitalen Wandels
- Kompliziert vs. komplex – wie Wertschöpfung (nicht) gelingt
- Taylorismus vs. Selbstverantwortung
- Werte und Prinzipien agilen Arbeitens
- Überblick über Ausbildung und Inhalte

Rollen und Führung"ilen Kontext (20.10.2022, 9:00-12:00 Uhr, GoToMeeting, ST22-00400):

- Anforderungen an Zusammenarbeit
- Führung: Arten und Rollen von Führung
- Haltung und Mindset
- Rolle(n) des Agile Coachs

Agiles Projektmanagement (21.-22.11.2022, ganztags, Schloss Montabaur, ST0122-082, auch einzeln buchbar)

- Entstehung und Nutzen agiler PM-Zusammenarbeit in Projekten
- Scrum – eine Erfolg versprechende PM-Vorgehensweise
- Voraussetzungen für den erfolgreichen Einsatz agiler Methoden
- Erfolgsfaktoren für den Einsatz von agilem Projektmanagement
- Einsatzbereiche von Scrum und agilem Projektmanagement
- Planung, Steuerung und Durchführung agiler Projekte: Product Backlog, User Stories, Sprintziele etc.
- Aufwände schätzen: der „Planning Poker“
- Den Projektfortschritt messen: das „Burndown Chart“
- Rollen und Verantwortlichkeiten im Scrum: Scrum Master, Product Owner, Team
- Übergang vom klassischen zum agilen Projektmanagement

Agile Organisationsentwicklung (22.-23.02.2023, ganztags, Schloss Montabaur, ST022-00401)

- Führung und Verantwortung"ilen Kontext
- Unternehmenskultur verstehen
- Systemtheorie, systemische Haltung
- Interventionsschleifen, Mandatierung vs. Beratung
- Tools und Hacks als Methoden inkrementeller Veränderung
- Teamentwicklung und Empowerment
- Konflikte und Kommunikation
- (Selbst-)wirksamkeit beobachten und reflektieren

- Veränderungs- und Interventionsebenen kennen und gezielt einsetzen

Agiles Coaching (24.02.2023, ganztags, Schloss Montabaur, ST022-00401)

- Rolle: Die Führungskraft Agile Coach
- Aufgaben (Impediments, Konflikte, Moderation, Mediation, …)
- Rollen und Personen entwickeln
- strukturelle Konflikte erkennen und bearbeiten
- Work Hacks und Cultural Hacks
- Methoden für die Arbeit mit kleinen und großen Gruppen
- Reflexion und Retrospektive

Review (13.04.2023, 9:00-12:00 Uhr, GoToMeeting, ST22-00402)

- Präsentation eines eigenen Vorhabens
- Feedback/ kollegiale Fallberatung aus Gruppe

Nutzen

- Sie erhalten einen Überblick über die Funktionsweise und Anwendungsfelder agilen Arbeitens – und zwar von Experten, die Genossenschaften seit vielen Jahren bei der Implementierung agiler Tools begleiten.
- Sie erlernen und üben eine Vielzahl agiler Methoden und Tools, die Sie – unabhängig von Struktur und Prozessen in Ihrem Unternehmen – auf vielfältige Weise einsetzen können.
- Ihr Unternehmen gewinnt nach Abschluss des Programms einen Allrounder/eine Allrounderin mit breiter Expertise"iler Zusammenarbeit.

Dozenten

Kai Geisslreither, Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. Kai Geisslreither verfügt über 15 Jahre Führungserfahrung"ternationalen Handels- und Dienstleistungsunternehmen. Er hat mehrere eigene Unternehmen gegründet und unternehmerische Change-Projekte begleitet. Er ist zertifizierter Agile Coach, zertifizierter Scrum Master und akkreditierter Insights-MDI-Berater.

Thomas Link, ibo Akademie GmbH: Thomas Link ist 2013 für die ibo Akademie tätig. Er fungiert als Trainer, Berater, Coach Produktmanager und Lead Link Projektmanagement. Er verfügt über langjährige Erfahrung"r Sozialarbeit. An der Frankfurt University of Applied Sciences schloss"n Studium als Diplom Sozialarbeiter ab.

Jörg Niemeyer, Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. Jörg Niemeyer arbeitet als Veränderungs- und Transformationsbegleiter. Er hat mehr als 20 Jahre Erfahrung im Beratungs- und Projektgeschäft. Er verfügt über einen MBA in Systemischer Organisationsentwicklung und Beratung sowie über vielfältige Coaching-Qualifizierungen (u. a. als Innovationscoach, Design-Thinking-Coach und Agile Coach).

Birgit Poisel, Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. Birgit Poisel ist Bankkauffrau und Graduated Sales Manager (European Business School). Sie hat eine umfangreiche Ausbildung als Coach (Dipl. Systemische Coach, Mentalcoach, TheWork-Coach, Agile Coach, TSM-Coach) und verfügt über 15 Jahre Erfahrung im Einzelcoaching mit Führungskräften sowie über 30 Jahre Erfahrung in Kommunikation, Personalmanagement und Organisationsentwicklung"nossenschaftlichen Verbund.