



ADG Webinar: Basiswissen Personalcontrolling - Effektive Instrumente für eine erfolgreiche Umsetzung

Buchungsnummer **ST22-00469** 

Diese Veranstaltung richtet sich an:

Führungskräfte und SpezialistInnen aus den Bereichen Personalmanagement oder Controlling

Die Bedeutung eines effektiven und effizienten Personalmanagements nimmt weiter zu. Das Personalmanagement ist zunehmend gefordert, den eigenen Beitrag zur

## Wertschöpfung darzustellen. Der Erfolg aber macht sich"chvollziehbaren Fakten fest.

Veranstaltungsart

**Seminar** 

Dauer (in Tagen)

1

Termin

24.11.2022 - 24.11.2022

Zu erreichender Abschluss

Teilnahmebescheinigung

Workload (in h) 08:45 - 16:00 Uhr

740,00 €

Aktions- und Gutscheincodes werden"iteren Bestellprozess berücksichtigt.

## Beschreibung

Das Personalmanagement benötigt fundierte Informationen,"e Unternehmensleitung als "Business-Partner" bei Entscheidungen"terstützen und um Managementfunktionen wie die Beschaffung, den Einsatz, die Entwicklung und die Bindung von qualifiziertem Personal konsequent"timieren.

Das Personalcontrolling kann solche Informationen bereitstellen. Dabei muss"ternehmensindividuell und systematisch aufgebaut und eingeführt sein, "n wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens dauerhaft"terstützen.

Organisatorische Hinweise:

Vorkenntnisse sind nicht erforderlich.

## **Inhalte**

- Ziele, Aufgaben und Interessengruppen des Personalcontrollings
- Die Rolle des Personalcontrollings im Rahmen eines effizienten Personalmanagements

| • Ranmenbedingungen (MARISK; Rechtliche Besonderheiten wie Datenschutz, Einbindung des Betriebsrates                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Welche Dimensionen sind im Personalcontrolling"terscheiden?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <ul> <li>Strategisches und operatives Personalcontrolling</li> <li>Qualitatives und quantitatives Personalcontrolling</li> <li>Kostencontrolling, Wirtschaftlichkeitscontrolling und/oder Erfolgscontrolling</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Welche Instrumente können im Personalcontrolling angewandt werden?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <ul> <li>Kennzahlensysteme</li> <li>Soll-Ist-Vergleiche</li> <li>SWOT-Analysen</li> <li>HR-Scorecards</li> <li>Personalportfolios</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Wie sieht ein Personalcontrollingprozess aus?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <ul> <li>Nutzen</li> <li>Sie erhalten einen kompakten Überblick über die wesentlichen Ziele und Instrumente eines effizienten Personalcontrollings, die "nkreten Empfehlungen und Anregungen für die Praxis führen.</li> <li>Sie erhalten Arbeitshilfen und Musterberechnungen für Ihre tägliche Arbeit.</li> <li>Sie diskutieren Ihre aktuellen Themen aus der Praxis und bringen so Ihre eigenen Fragestellungen ein. Au diese Weise erhalten Sie Lösungsideen aus anderen Häusern.</li> </ul> |

## Dozenten

Wolfgang Eberhardt, Bierend, Zeller & Partner AG