ADG

Konsequent führen – Führen heißt Ziele erreichen

Buchungsnummer
ST23-00025

Diese Veranstaltung richtet sich an:
Vorständ:innen, Führungskräfte, Projektleiter:innen

Dynamik und Komplexität im Arbeitsalltag nehmen zu. In diesem unübersichtlichen Umfeld erwarten Mitarbeiter:innen von ihren Vorgesetzten Stabilität, Ordnung und Führungsstärke. Dabei geht"cht darum,

Sicherheit und Entschiedenheit mit autoritärem Handeln durchzusetzen. Für eine nachhaltige, konsequente Führung sind Führungskräfte gefragt, die"r Ansprache klar, verbindlich und eindeutig sind. Entwickeln Sie das nötige Fingerspitzengefühl für eine wirksame und ernst gemeinte Führung und sorgen Sie"ür Verbindlichkeit und Loyalität in Ihrem Team.

Veranstaltungsart
Seminar
Dauer (in Tagen)
2
Termin

27.02.2023 - 28.02.2023
Zu erreichender Abschluss
Teilnahmebescheinigung

Preis
1.740,00 €

Aktions- und Gutscheincodes werden"iteren Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Früher schien Führung einfacher. Die Hektik war geringer. Der Grad an Überraschungen war überschaubarer. Man konnte besser und verlässlicher planen. Manche langjährige Führungskraft sehnt sich heute nach diesen weniger komplexen Zeiten zurück.

Dass Führung heute herausfordernd ist, lässt sich"elen Indizien festmachen, die jede Führungskraft kennt: Planungen müssen ständig nachjustiert werden. Mitarbeiter:innen fragen oft nach und bleiben dann – trotz intensiver Kommunikation – scheinbar ratlos zurück. Oft ist den Beteiligten unklar, wer für eine bestimmte Aufgabe überhaupt zuständig ist. Und viele Führungskräfte haben das Gefühl, gar nicht über genügend Informationen"rfügen,"ne gute Entscheidung treffen"önnen.

Wir leben"rausfordernden Zeiten. Genau jetzt braucht"te, konsequente Führung!

Eine Zauberlösung für bessere Führung"esem schwierigen Umfeld gibt"cht – wohl aber ein paar Erfolgsfaktoren:

1. Es braucht klare Zielsetzungen und wirksame Zielvereinbarung.
2. Es braucht offene und klare Kommunikation bezüglich Entscheidungen, Erwartungen und Feedback.
3. Es braucht einen professionellen Umgang mit schwierigen Situationen und schwierigen Mitarbeiter:innen.

Auf diese Erfolgfaktoren kann man konsequent hinarbeiten. In unserem Seminar lernen Sie dazu einen umfangreichen Werkzeugkasten an Methoden für konsequente Führung kennen. Dabei berücksichtigen wir ganz explizit Sie als individuelle Persönlichkeit, denn gute Führung muss zur Person passen.

Inhalte

Was ist ein konsequenter Führungsstil?

- Was bedeutet"inem Kontext konsequentes Führen?
- Die innere Haltung: Analyse des eigenen Führungsstils.
- Die äußere Haltung: Konsequent und transparent handeln – wertschätzend agieren.
- Konsequent"ternen Verhandlungen.
- Kongruent und konsistent planen, kommunizieren und handeln.
- Selbstbehauptung und Bestimmtheit – Umsetzung einfordern.
- Inkonsequenzen erkennen und beseitigen.

Konsequent kommunizieren als Führungskraft

- Sagen Sie, was Sie wollen – Klartext und Offenheit.
- Sagen Sie, was Sie brauchen – Erwartungen unmissverständlich kommunizieren.
- Feedback als Führungsinstrument.
- Stehen Sie hinter Ihren Entscheidungen.
- Das Übermitteln von schlechten Nachrichten.

Konsequenz"hwierigen Führungssituationen

- Kritische Führungssituationen – setzen Sie sich durch.
- Mehr als nette Worte – schwierige Mitarbeiter konsequent führen.
- Konflikten wirksam begegnen.
- Grenzen erkennen und aufzeigen.
- Lösungsorientierung und Wertschätzung als konstruktive Grundhaltung.

Mit Zielen führen

- Ergebnisse schneller erreichen mit Zielen und Vereinbarungen.
- Ziele wirksam vereinbaren.
- Entscheidungen auch gegen Widerstand durchsetzen.
- Wirksam Delegieren.
- Qualitätssicherung und Effizienz durch regelmäßige Kontrollen.
- Mitarbeiter entwickeln und fördern.

Praxistransfer und Feedback für die eigene Führungsarbeit

Nutzen

- Sie lernen die Kernelemente einer konsequenten Führung kennen und übertragen diese auf Ihren eigenen Arbeitskontext.
- Sie erkennen und beseitigen Inkonsequenzen in Ihrer Führung und Selbstführung und strahlen"hr Sicherheit und Bestimmtheit aus.
- Sie erlernen Strategien, die Sie"itischen Führungssituationen unterstützen, konsequent und authentisch Ihre Interessen"rfolgen, ohne dabei andere zu überfahren.
- Sie optimieren Ihre Kommunikation mit mehr Klarheit und Durchsetzungsfähigkeit, um Erwartungen und Ziele unmissverständlich"rmitteln.
- Als Führungskraft etablieren Sie Spielregeln für eine gute Zusammenarbeit im Team.

Dozenten

Claudia Leske. Frau Leske ist systemische Organisationsberaterin, Wirtschaftsmediatorin und Führungskräfte-Trainerin. Sie verfügt über langjährige eigene Führungserfahrung u. a. als Geschäftsführerin des berühmten Hamburger Alsterhauses. Sie kennt daher die relevanten Erfolgsfaktoren für konsequente Führung aus eigener Erfahrung. Ihre Teilnehmer:innen schätzen"r ihre Klarheit, ihre Flexibilität im Training und ihre Praxiserfahrung als langjährige Führungskraft.