



26. 100 Tage: vom Mitarbeitenden zur Führungskraft

Buchungsnummer
RT23-00063

Diese Veranstaltung richtet sich an:

(Neu-)Führungskräfte sowie Teilnehmer von ADG-Fachqualifizierungsprogrammen, die eine „ADG Leiter/-in“-Zertifizierung erwerben möchten.

Sie stehen vor der erstmaligen
Beförderung zur Führungskraft
oder haben diese gerade hinter
sich gebracht? Die Übernahme
von Führungsverantwortung
bringt neben enormen
persönlichen Veränderungen

auch viele Spannungsfelder mit sich – gerade dann, wenn ehemalige Kollegen nun die eigenen Mitarbeiter sind. Unsere Reihe „100 Tage“ stattet Sie als Neu-Führungskraft mit vielen Werkzeugen und Methoden aus, die Ihnen die tägliche Arbeit in Ihrer neuen Rolle deutlich erleichtern.

Veranstaltungsart

Seminar

Dauer (in Tagen)

5,5

Termin

24.10.2023 - 28.11.2023

Zu erreichender Abschluss

Teilnahmebescheinigung

Preis

3.340,00 €

Bronze 3.006,00 €

Silber 3.006,00 €

Gold 3.006,00 €

Platin 3.006,00 €

Aktions- und Gutscheincodes werden in Ihren Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Je weiter nach oben man auf der Karriereleiter klettert, umso mehr rücken Fachthemen in den Hintergrund. Führungs- und Management-Themen gewinnen an Bedeutung. Doch während Unternehmen in der Regel viel Wert legen auf die fachliche Qualifikation ihrer Mitarbeiter, lassen erstaunlich viele Unternehmen ihre Mitarbeiter geradezu in der Führungsverantwortung stolpern.

„Learning by doing“ lautet dann das Motto – nicht selten verbunden mit schmerzhaften und für das Unternehmen kostspieligen Fehlern. Schnell ist ein junger und motivierter Mensch unter dem Brennglas als Neu-Führungskraft verbrannt. Damit geht dem Unternehmen im schlimmsten Fall ein hoffnungsvolles Talent verloren.

Führen kann man aber lernen – und genau das tun wir in unserer Reihe „100 Tage: vom Mitarbeitenden zur Führungskraft“. Das Format stattet Sie als Neu-Führungskraft mit dem relevanten Wissen über Rolle und Aufgaben einer Führungskraft aus. Darüber hinaus begleiten wir Sie für die Dauer der Reihe beim Sammeln von positiven wie negativen Führungserfahrungen. So können Sie Schritt für Schritt Ihre Führungsrolle und Ihren Führungsstil kennenlernen.

In Kombination mit unseren Fachqualifizierungsprogrammen ermöglicht „100 Tage: vom Mitarbeitenden zur Führungskraft“ den Abschluss als „Zertifizierte/r Leiter:in ADG“. Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

Inhalte

Präsenzbaustein 1: Grundlagen der

Führungsarbeit (ST23-00515)

24.10.2023 - 27.10.2023; die Veranstaltung beginnt am 24.10.2023 abends mit einem Kennenlernabend. Das Seminar selbst beginnt am 25.10.2023 morgens.

Das Rollenverständnis

- Wie verändern sich die Aufgaben?
- Welche Erwartungen werden an mich gerichtet?
- Wie wirke ich und wie werde ich wahrgenommen?
- Welche Erfolgsfaktoren bringe ich mit?
- Was erwarte ich in Zukunft von mir, meinen Mitarbeitern, meinen Kollegen und meinen Vorgesetzten?

Der/die VeränderungsmanagerIn

- Leiter und Lenker sein
- Wenn sich Rahmenbedingungen verändern
- Die zielorientierte Vorgehensweise
- Denken in Lösungen
- Das Mitarbeiterportfolio
- Wie erkenne ich meine Gefolgsleute und wie baue ich eine nachhaltige Beziehung zu Ihnen auf?
- Wie sieht ein Veränderungsprozess aus und wie gehen die handelnden Personen damit um?
- Wie fordere ich motivierend Ergebnisse ein?

Selbstlernphase: Umsetzung und Vertiefung

In der Selbstlernphase werden die erarbeiteten und erlernten Inhalte konkret umgesetzt, das Präsenzmodul eine gemeinsame Reflektion stattfinden kann. Individuelle Besonderheiten werden realitätsnah berücksichtigt. Die Teilnehmer erhalten zudem umfangreiches Begleitmaterial, u. a. das Buch „Ich bin dann mal Chef!: 8 ultimative Strategien und Anleitungen für die moderne Führung“.

Präsenzbaustein 2: Situative Führung (ST23-00516)

27.11.2023 - 28.11.2023

Die kommunikativen Instrumente

- Der persönliche Führungsstil
- Wie baue ich Vertrauen auf?
- Das Kritikgespräch und seine Eskalationsstufen
- Lob und Anerkennung"r richtigen Stelle
- Loslassen können – übertragen oder delegieren?
- Entscheidungen treffen und mitteilen
- Vereinbaren von Zielen
- Das Kontrollgespräch
- Das Führen von strategischen Mitarbeitergesprächen

Die Spannungsfelder

- Innere Einstellung und Glaubenssätze
- Rivalen und Neider
- Querulanten und Saboteure
- Konflikte erkennen und lösen
- Mangelnde Rückendeckung vom Vorgesetzten
- Führungskräfte führen
- Schwerwiegende Entscheidungen treffen
- Symbole und Rituale

Nutzen

Ihr Nutzen als Teilnehmer:

- Sie positionieren sich bereits von Beginn"s souveräne Führungskraft.
- Sie legen die Grundlagen," Ihrer Rolle als Führungskraft erfolgreich für Ihren Arbeitgeber wirken"önnen.
- Bereits"r Veranstaltung üben Sie anhand vielfältiger Beispiele Ihre optimale Führungswirkung und agieren" der realen Situation souverän und gelassen.
- Zwischen den Modulen bearbeiten Sie persönliche Praxisaufgaben und tragen"zielt zum Umsetzungserfolg

bei.

Der Nutzen für Ihr Haus:

- Sie reduzieren Reibungsverluste und Spannungsfelder durch den Führungswechsel und erleichtern den reibungsfreien Einstieg.
- Störfeuern und Widerständen wird aktiv begegnet und mögliche Konflikte konstruktive Bahnen gelenkt.

Dozenten

Ralph Schmauder: Herr Schmauder gründete 2001 betaConcept. Seitdem berät nationale und internationale Unternehmen unterschiedlicher Branchen zu Führungskräfte- und Vertriebsthemen. Er ist Autor mehrerer Fachbücher zu Führungsthemen. Zusätzlich ist er Experte als Führungskräfte-Trainer ist für viele Entscheider als Führungskräfte-Coach langjähriger Begleiter geworden.

Verwandte Produkte

Wählen Sie die Artikel aus, die dem Warenkorb hinzugefügt werden sollen, oder alle auswählen



28.

Neu

in
Führ
ung -
vom
Mitar-
beit-
en-
den
zur
Führ
ungs
kraft
3.490,
00 €

Bronze 3.315,50 €

Silber 3.245,70 €

Gold 3.141,00 €

Platin 3.071,20 €

☐ In den
Warenk
orb
ZUR
WUNSC
HLISTE
HINZUF
ÜGEN