



Seminar

Zukunftsfähiges Personalmanagement

Preis
Details

Anmelde-Nr.

ST23-00411

Termin

26.06.2023 - 30.06.2023

3.490,00 €

Gold 3.141,00 €

Diese Veranstaltung richtet sich an
(Nachwuchs-)Führungskräfte
aus dem Bereich Personal

Ein Arbeitgeber, der Zukunftsfähigkeit erhalten und sichern will, muss die Organisation"e Situation versetzen, Herausforderungen kompetent und flexibel"gegnen. Ob Fusionen, Demografie, Mitarbeitergewinnung, -bindung und altersgerechte -entwicklung.

Es gilt, moderne Werkzeuge und Angebote"twickeln und diesen Faktoren"gegnen. Der

Bereich Personal übernimmt
hierbei eine besondere
Aufgabe, denn bei allem
unternehmerischen Handeln
steht der Mensch im
Mittelpunkt der
Unternehmensstrategie.

Wir beraten Sie gerne.



Julia Best

M.A. Personalentwicklung

Produktmanagerin Managementprogramme
Personalmanagement und Organisationsentwicklung

Tel.: +49 2602 14-362

julia.best@adg-campus.de

Beschreibung

Mit unserer Veranstaltung erweitern Sie Ihr Wissen und Ihre fachlichen und methodischen Kompetenzen. Sie beschäftigen Sie sich mit aktuellen und zukunftsgetriebenen Themen rund um die Themen des Personalmanagement der Genossenschaftsbank.

Sie erfahren, welche Zukunftsanforderungen für den Personalbereich relevant sind und wie Sie die strategische Personalplanung und -entwicklung darauf abstimmen können.

Diese Veranstaltung ist zudem Bestandteil der Qualifikation zum Zert. PersonalleiterIn ADG.

Inhalte

- Selbstverständnis eines professionellen Personalmanagements
- Ansätze zur strategischen Personalplanung und Kompetenzentwicklung
- Bausteine eines unternehmensweiten Personalentwicklungskonzeptes
- Gestaltung von Fach- und Führungs-karrieren
- Strategische Steuerung des Personalmanagements
- Arbeitgeberattraktivität als strategischer Stellhebel des Personalmanagements
- Ausblick „Neues Arbeiten“
 - Arbeitswelten 4.0
 - Ausbildung kannten und „neuen“ Berufsbildern
- Management von Veränderungs- und Transformationsprozessen –
 - die Rolle des Personalmanagements
 - Gestaltung & Unterstützung von Kommunikationsprozessen
- Bearbeitung persönlicher Praxisfälle - kollegiales Experten-Coaching

Nutzen

- Sie erweitern Ihre Kernkompetenzen als PersonalleiterIn bei der personalpolitischen Begleitung von unternehmensstrategischen Projekten oder bei der Implementierung neuer Instrumente der operativen Personalarbeit.
- Sie erarbeiten Fallsituationen aus der Personalstrategie aus dem eigenen Haus.
- Kontinuierliche Professionalisierung des Personalmanagements über die Kompetenz und Arbeitsqualität der PersonalleiterIn/des Personalleiters sichert den Unternehmenserfolg Ihres Hauses nachhaltig.

Dozenten

Till Crazius, Unternehmensberatung Bierend, Zeller & Partner AG
