



ADG-Webinar: Update Arbeitsrecht

Buchungsnummer
ST23-00430

Diese Veranstaltung richtet sich an:
**PersonalleiterInnen, Verantwortliche im Bereich Personalmanagement und Arbeitsrecht,
Führungskräfte**

Das Arbeitsrecht ist immer wieder von neuen Tendenzen beeinflusst, denn die Regeln der Arbeitsbeziehungen passen sich den Änderungen in Wirtschaft und Gesellschaft an. Nur wer die aktuellen

Entwicklungen auch
Rechtsprechung kennt, kann
sie Personalarbeit und
Personalführung effektiv
umsetzen und
Auswirkungen für das
Unternehmen bereits im
Vorfeld vermeiden. Gerade für
Arbeitgeber ist
Entwicklungstrends
Zusammenhang
informiert

Veranstaltungsart

Webinar

Dauer (in Tagen)

0,5

Termin

07.03.2023 - 07.03.2023

Zu erreichender Abschluss

Teilnahmebescheinigung

Preis

530,00 €

Aktions- und Gutscheincodes werden in Ihren Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Das Arbeitsrecht ist immer wieder von neuen Tendenzen und Entwicklungen beeinflusst, denn die Regeln der Arbeitsbeziehungen passen sich den Änderungen in Wirtschaft und Gesellschaft an. Besonders deutlich ist dies durch die Corona-Pandemie geworden. Arbeitsrecht ist außerdem überwiegend „Richterrecht“.

Nur wer die aktuellen Entwicklungen der Gesetzgebung und vor allem der Rechtsprechung kennt und verfolgt, kann sie in der Personalarbeit und Personalführung effektiv umsetzen und negative Auswirkungen für das Unternehmen bereits im Vorfeld vermeiden.

Gerade für Arbeitgeber und Führungskräfte ist daher wichtig, die Entwicklungstrends des arbeitsrechtlichen Zusammenhangs zu verfolgen und informiert zu bleiben.

In unserer halbjährlich stattfindenden digitalen Veranstaltung (von 09:00 - 13:00 Uhr) erhalten Sie hochaktuelle praxisrelevante Informationen zur neuesten Rechtsprechung, können individuelle Fragestellungen im Arbeitsrecht diskutieren und erfahren wie Sie rechtssichere Entscheidungen treffen können.

Inhalte

Entwicklungstendenzen und neue Gesetzgebung im arbeitsrechtlichen Kontext

- BAG-Entscheidung Ende 2022 zur Arbeitszeiterfassung, Stand Entwurf Reform Arbeitszeitgesetz?
- Umsetzung der neuen BAG/EuGH-Vorgaben zu Urlaubsverfall und -Verjährung
- Erfahrungen zum Nachweisgesetz seit 01.08.2022
- Neues Hinweisgeberschutzgesetz
- Stand des geplanten neuen Weiterbildungsgesetzes
- Stand des geplanten neuen Gesetzes über „die Beseitigung von Gewalt und Belästigung in der Arbeitswelt“
- Spezifische arbeitsrechtliche Themen aus der genossenschaftlichen Bankenwelt
- Neues zu New Work - Mobiler Arbeit?
- Aktuelles Urteil zur Lohngleichheit
- Aktuelle Rechtsprechung 2022/2023

Nutzen

- Sie bringen Ihr Wissen zum Arbeitsrecht auf den aktuellsten Stand von Gesetz und Rechtsprechung.
- Zudem verschaffen Sie sich einen kompakten Überblick über heutige und zukünftige Entwicklungen, um Ihre Personalpolitik die richtigen Konsequenzen zu ziehen.

Dozenten

Tim Schwarzburg, Kunz Rechtsanwälte Partnerschaft mbB

