



Führen – Fördern – Coachen – Mit Nachhaltigkeit zum Führungserfolg

Buchungsnummer
ST0321-161

Diese Veranstaltung richtet sich an:

VorständInnen und Führungskräfte, die bereits die Qualifikation „Leiterkompetenz“ besucht haben und Fresh-up“n dort behandelten Themen wünschen.

In unserem Programm
„Leiterkompetenz“ vermitteln
wir wichtige Bausteine für
erfolgreiches Management und
gute Führung. In unserer
Follow-up-Veranstaltung
„Führen – Fördern – Coachen“

arbeiten wir gemeinsam mit
Ihnen darauf
aufbauend"mplexen
Führungsherausforderungen –
dabei gehen wir wie"r
Leiterkompetenz konkret auf
echte Situationen des Arbeits-
und Führungsalltags ein. Ziel
der Veranstaltung ist es,
Sie"ner stärker moderierenden
Rolle als Führungskraft"fähigen.
Die Veranstaltung eignet sich
ideal für einen Besuch ca. ein
Jahr nach Besuch der
Leiterkompetenz.

Veranstaltungsart

Seminar

Dauer (in Tagen)

2

Termin

24.11.2021 - 25.11.2021

Zu erreichender Abschluss

Teilnahmebescheinigung

Preis

1.550,00 €

Aktions- und Gutscheincodes werden in Ihren Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Nicht selten verzögert oder scheitert gar die Umsetzung strategisch wichtiger Projekte durch internen Konflikten und Widerständen, die nicht rechtzeitig erkannt und entsprechend gelöst werden.

Damit Sie als Verantwortlicher in einer Situation Lösungen erarbeiten und umsetzen können, bedarf es einer schnellen und fundierten Analyse: An welcher Stelle stockt das Umsetzungsprojekt? Wer ist an diesem Punkt involviert? Mit welcher Kommunikationsart und mit welchem Verhalten zeigt Ihr Gesprächspartner Widerstand?

In „Führen – Fördern – Coachen“ erarbeiten Sie, wie Sie kritische MitarbeiterInnen identifizieren, mit möglichen Ängsten richtig umgehen und diese mit entsprechenden Lösungen „ins Boot“ holen.

Die Veranstaltung liefert somit einen wertvollen Beitrag zur Weiterentwicklung Ihres Führungsstils. Ziel ist es, dass Sie Ihre Rolle als Führungskraft zukünftig stärker moderierend interpretieren können – indem Sie Ihre MitarbeiterInnen fördern und coachen.

Inhalte

Auswirkung von Veränderungen

- Wechselwirkung zwischen Organisation, Team und MitarbeiterInnen
- Rahmenbedingungen für notwendige Veränderungen schaffen
- Erfolgsfaktoren in Veränderungsvorhaben

Widerständen und daraus resultierenden Konflikten systematisch begegnen

- Auf unterschiedliche Kommunikationsebenen professionell eingehen
- Verstehen, was das Gegenüber meint, aber nicht sagt
- Richtig reagieren auf persönliche Befindlichkeiten
- Umgang mit Ängsten bei den MitarbeiterInnen

Win-win-Situationen aktiv gestalten

- Betroffene zu Beteiligten werden lassen
- UnterstützerInnen gewinnen
- Multiplikatoren nutzen

Voraussetzung

Besuch des Formats „Leiterkompetenz“

Nutzen

- Sie lernen Problemsituationen systematisch analysieren und Lösungen abzuleiten.
- Sie lassen sich von möglichen Konfliktpotenzialen nicht mehr überraschen.
- Sie wissen, wie Sie „Win-win-Interventionen“ gestalten und diese in Ihre Veränderungsprojekte einbinden.
- Sie bekommen das Rüstzeug für methodische Verhaltensweisen an die Hand, die Ihnen den Umgang mit schwierigen Gesprächssituationen erleichtern.
- Sie erhalten die Gelegenheit, Lösungen für bestehende Konflikte an konkreten Fällen zu erproben.

Dozenten

Gabriele Peters-Kühlinger ist in den Themen Personal- und Organisationsentwicklung, Karriereberatung und Coaching tätig. Die Schwerpunkte ihrer Führungskräfte-Trainings liegen in der Professionalisierung des eigenen Führungshandelns, dem souveränen Umgang mit Konflikten und Widerständen, dem Management von Teams und Gruppendynamiken sowie dem gekonnten Umgang mit Druck.