



Erfolgreiche Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

Buchungsnummer

ST23-01046

Diese Veranstaltung richtet sich an:

VorständInnen und PersonalleiterInnen

Wie ist eigentlich Ihr Verhältnis zum Betriebsrat?

Betriebsräte haben sehr unterschiedlich stark ausgeprägte Rechte auf Mitwirkung und Beteiligung an unternehmerischen Entscheidungen und Maßnahmen. Auch die Menschen, die sich in den Betriebsräten engagieren, sind mit sehr unterschiedlichen Charakteren ausgestattet. Es ist daher sinnvoll und wichtig für Sie und Ihre Bank, mit profundem Wissen, taktischem Geschick und viel Empathie ein positives Verhältnis und einen konstruktiven Umgang mit dem Betriebsrat zu erreichen.

Veranstaltungsart

Seminar

Dauer (in Tagen)

1,5

Termin

13.12.2023 - 14.12.2023

Preis für Mitglieder des Fördervereins

KundInnen, die Mitglied im [Förderverein](#) sind, erhalten den Mitgliederpreis.

1.206,00 €

Mitgliederpreis [Info](#)

Preis

1.340,00 €

Bitte beachten Sie – Ihr individueller Preis wird Ihnen erst nach erfolgreichem Login angezeigt

Beschreibung

Um erfolgreich mit Ihrem Betriebsrat umzugehen und ihn für die Belange Ihrer Bank zu gewinnen, müssen Sie einerseits auf der fachlichen Seite einen rechtssicheren Umgang mit aktuellen betriebsverfassungsrechtlichen Fragen gewährleisten können und zum anderen methodisch effektive Verhandlungsstrategien einsetzen können. Dafür erhalten Sie in dieser Veranstaltung sowohl das fachliche Know-how als auch "goldene Regeln" um ein nachhaltig positives Verhältnis zum Betriebsrat gestalten zu können und konstruktiv mit innerbetrieblichen Konflikten umzugehen.

Inhalte

Das Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) – die relevanten Regelungen für die Praxis

Organe der Betriebsverfassung

- Welche Organe (z.B. Betriebsrat, Wirtschaftsausschuss) sieht das Betriebsverfassungsgesetz für Ihren Betrieb/Ihr Unternehmen vor? Welche sind sinnvoll?
- Zentrale Aspekte bei Wahlverfahren und Bildung dieser Organe, Rechtsschutzmöglichkeiten, Verhinderungsstrategien
- Interne Kommunikation, Betriebsversammlungen
- Digitale Betriebsratsarbeit, Sitzungen, Kosten, Ausstattung und Schulungen der Betriebsräte
- Kündigungsschutz der Betriebsratsmitglieder

Betriebsvereinbarungen

- Vermeidung von (formellen und materiellen) Fehlern bei den Verhandlungen mit dem Betriebsrat
- Wirkung und Nachwirkungen von Betriebsvereinbarungen
- Vor- und Nachteile von Regelungsabreden

Beteiligungsrechte des Betriebsrates

- (Schwache) Rechte des Betriebsrates auf Beteiligung, z.B. Unterrichtung, Beratung und Anhörung
- Erzwingbare Mitbestimmung, Zustimmungsverweigerung und Initiativrecht
- Beteiligungsrechte bei
 - Einstellung, Kündigung, Abmahnung
 - Personalabbau
 - Fusion
 - Umstrukturierung
 - Vergütung und Arbeitszeit
 - Mobiler Arbeit/ Homeoffice
 - Zielvereinbarungen

- EDV

Effektive Strategien für den Umgang mit dem Betriebsrat

Verhandlungen mit dem Betriebsrat

- Grundregeln- und Grundannahmen
- Didaktisch-methodische Verhandlungstools
- Erkennen von Verhandlungsstrategien und Zielen des Betriebsrates
- Modelle der Verhandlungsführung für verschiedene Verhandlungssituationen und -positionen

Goldene Regeln für ein positives Verhältnis zum Betriebsrat

- Umsetzung und Beachtung der gesetzlichen Ziele und Leitbilder des Arbeitsrechtes im Unternehmen
- Bewusste Überprüfung eigener Standpunkte
- Authentische und konstruktive verbale und nonverbale Kommunikation

Konstruktiver Umgang mit innerbetrieblichen Konflikten

- Einschätzung von Nutzen und Gefahren einer Auseinandersetzung
- Faire Verhandlungsführung
- Konfliktmanagement
- Vor- und Nachteile gerichtlicher Streitigkeiten
- Vor- und Nachteile der Anrufung und Entscheidung der Einigungsstelle

Nutzen

- Sie wissen, wie Sie erfolgreich mit Ihrem Betriebsrat umgehen und ihn für die Belange Ihrer Bank ins Boot holen.
- Sie lernen dabei die relevanten Rechte und Pflichten aus dem Betriebsverfassungsgesetz und damit einen rechtssicheren Umgang mit aktuellen betriebsverfassungsrechtlichen Fragen.
- Sie kennen effektive Strategien, wie Sie in Verhandlungen den Betriebsrat überzeugen.

Dozenten

Tim Schwarzburg, Sozietät KUNZ Rechtsanwälte

Tim Schwarzburg ist Fachanwalt für Arbeitsrecht, Fachanwalt für Handels- und Gesellschaftsrecht, Mediator und geschäftsführender Partner der Sozietät KUNZ Rechtsanwälte mit Büros in Koblenz und Mainz. Er berät mit

seinem Team insb. Genossenschaftsbanken aller Größen, Unternehmen, Führungskräfte und unabhängige Betriebsräte in allen Bereichen des Arbeits- und Aufsichtsrechts mit Schwerpunkt im kollektiven Arbeitsrecht. Er begleitet dabei Fusionen, Restrukturierungen, sonstige betriebliche Veränderungsprozesse, Outsourcingmaßnahmen sowie Unternehmenstransaktionen und -nachfolgeregelungen. Herr Schwarzburg ist außerdem Lehrbeauftragter an der HS Koblenz, hat Fachbeiträge veröffentlicht und wirkt als Autor in arbeitsrechtlichen Kommentierungen bzw. Handbüchern mit.