



# Qualifizierungs-/ Managementprogramm

Zertifizierte/r Beauftragte/-r Arbeitsrecht ADG

Preis  
Details

Anmelde-Nr.

**ZERT0019**  
**5.850,00 €**

**Bronze 5.557,50 €**

**Silber 5.440,50 €**

**Gold 5.265,00 €**

**Platin 5.148,00 €**

Diese Veranstaltung richtet sich an  
Führungskräfte

Das Individualarbeitsrecht  
behandelt die

Rechtsbeziehungen zwischen  
Arbeitgeber und Arbeitnehmer.

Diese werden maßgeblich  
durch arbeitsvertragliche  
Vereinbarungen gestaltet. Eine  
Vielzahl von Gesetzen, die der  
Arbeitgeber bei Anbahnung,  
Durchführung und Beendigung  
des

Arbeitsverhältnisses"achten  
hat, sowie die einschlägigen

Tarifverträge bestimmen darüber hinaus den Handlungsspielraum der Arbeitsvertragsparteien.

>> Detaillierte Produkt- und Preisinformationen finden Sie weiter unten im PDF "Produkt- und Preisinformationen".

Wir beraten Sie gerne.



# Julia Best

M.A. Personalentwicklung

Tel.: [+49 2602 14-362](tel:+49260214362)  
[julia.best@adg-campus.de](mailto:julia.best@adg-campus.de)



DOWNLOAD PRODUKT- UND PREISINFORMATIONEN

## Beschreibung

Welche Rechte und Pflichten gibt" Arbeitsvertrag, Wie lange darf eine Probezeit maximal dauern und wie ist das Vorgehen, wenn ein Arbeitnehmer trotz Verbot einem Nebenerwerb nachgeht? Sie erfahren, welche Handlungsspielräume sich Ihnen bei konkreten individualarbeitsrechtlichen Fragestellungen bieten und wie Sie diese für die Belange Ihrer Genossenschaftsbank optimal nutzen. Zudem lernen Sie die Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmung im Kollektivarbeitsrecht kennen und wie Sie diese für Ihre Bank"sten umsetzen können.

In den einzelnen Modulen unserer Qualifizierung „Zertifizierte/r Beauftragte/-r Arbeitsrecht ADG“ eignen Sie sich die Grundlagen"esen Rechtsgebieten an. Die darauf abgestimmten Transferaufgaben erleichtern den Praxistransfer und werden"n wöchentlichen Livesessions gemeinsam mit Ihrem Referenten reflektiert.

## Inhalte

Modul 1: Individuelles Arbeitsrecht

- Grundlagen Arbeitsrecht
- Begründung des Arbeitsvertrages
- Rechte und Pflichten im Arbeitsvertrag
- Störung und Haftung im Arbeitsvertrag
- Beendigung des ArbV mit ArbGProzess
- SonderKündSch
- Wettbewerbsverbot

## Modul 2: Kollektives Arbeitsrecht

- Der Mitbestimmungsgedanke und seine gesetzlichen Ausprägungen
- Wichtige Begriffe
- Typen und Merkmale der Betriebsräte: Betriebsrat, Gesamt- und Konzernbetriebsrat, Betriebsversammlung und Betriebsräteversammlung
- Amt des Betriebsrats, Voraussetzungen, Wahl, Amtszeit
- Anfechtbarkeit und Nichtigkeit Betriebsratswahl
- Betriebsverfassungsrecht
- Aufgaben, Beteiligung und Mitwirkungsrechte
- Verhältnis von Tarifverträgen zu Betriebsvereinbarungen, § 77 III BetrVG
- Arbeitskampfrecht
- Grundlagen des Arbeitskampfs
- Kampfmittel
- Grenzen des Arbeitskampfs
- Rechtsfolgen unzulässiger Arbeitskampfmaßnahmen

## Modul Projekt- und Fallstudien

Im Mittelpunkt dieses Moduls steht der begleitete Transfer des erlernten Wissens in praktische Szenarien. In einer schriftlichen Ausarbeitung übertragen Sie die in den Modulen erlernten Inhalte auf aktuelle Aufgabenstellungen in Ihren Organisationen. Mit Hilfe ausgewählter Methoden präsentieren Sie Ihre Ergebnisse auf moderne und kreative Art und bauen so Ihre Fähigkeiten aus, informationstechnische Hilfsmittel zielführend einzusetzen.

### **Nutzen**

- Sie setzen sich intensiv mit Fragen des Individual- und Kollektivarbeitsrechts in der Praxis auseinander.
- Sie können arbeitsrechtliche Entscheidungen im beruflichen Alltag kompetent treffen.
- Sie lernen, sicher einzuschätzen, in welchem Umfang tarifliche Regelungen in Ihrer Bank anzuwenden sind.
- Sie wissen, wann welche Beteiligungs- oder Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bestehen.
- Sie erhalten Einblick in Projekte und somit auch Lösungen Ihrer Kollegen aus anderen Organisationen und können sich im Sinne eines "Good-Practice-Ansatzes" hierzu miteinander austauschen.
- Sie sind in der Lage, Ihre Erkenntnisse mittels Transferaufgaben der Module auf Ihr Haus zu übertragen.
- Im Projekt- und Fallstudienmodul haben Sie die Gelegenheit, im Rahmen eines Präsenztages auf dem Campus Schloss Montabaur intensiv in Austausch mit den anderen Teilnehmern und unserem Experten zu stehen.
- Sie erhalten eine Bescheinigung, die Ihnen als Nachweis über die Teilnahme an der Qualifizierungsmaßnahme im Rahmen des § 25a Abs. 1 KWG bzw. als Fortbildung im Sinne des § 25c Abs. 4 KWG dient.

### **Dozenten**

Tim Schwarzburg, Sozietät KUNZ Rechtsanwälte

Tim Schwarzburg ist Fachanwalt für Arbeitsrecht, Fachanwalt für Handels- und Gesellschaftsrecht, Mediator und geschäftsführender Partner der Sozietät KUNZ Rechtsanwälte mit Büros in Koblenz und Mainz. Er berät mit seinem Team insb. Genossenschaftsbanken aller Größen, Unternehmen, Führungskräfte und unabhängige Betriebsräte in den Bereichen des Arbeits- und Aufsichtsrechts mit Schwerpunkt in dem kollektiven Arbeitsrecht. Er begleitet dabei Fusionen, Restrukturierungen, sonstige betriebliche Veränderungsprozesse, Outsourcingmaßnahmen sowie Unternehmenstransaktionen und -nachfolgeregelungen. Herr Schwarzburg ist außerdem Lehrbeauftragter an der HS Koblenz, hat Fachbeiträge veröffentlicht und wirkt als Autor bei arbeitsrechtlichen Kommentierungen bzw. Handbüchern mit.

---