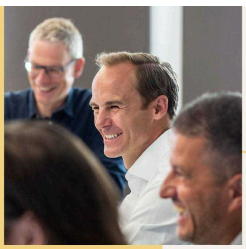
ADG



Zertifizierte/r Beauftragte/-r Arbeitsrecht ADG

Buchungsnummer
ZERT0019

Diese Veranstaltung richtet sich an:
Führungskräfte

Das Individualarbeitsrecht behandelt die Rechtsbeziehungen zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Diese werden maßgeblich durch arbeitsvertragliche Vereinbarungen gestaltet. Eine Vielzahl von Gesetzen, die der

Arbeitgeber bei Anbahnung, Durchführung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses"achten hat, sowie die einschlägigen Tarifverträge bestimmen darüber hinaus den Handlungsspielraum der Arbeitsvertragsparteien.

>> Detaillierte Produkt- und Preisinformationen finden Sie weiter unten im PDF "Produkt- und Preisinformationen".

Veranstaltungsart
Qualifizierungs-/ Managementprogramm

Preis
5.850,00 €

Bronze **5.557,50 €**

Silber **5.440,50 €**

Gold **5.265,00 €**

Platin **5.148,00 €**

Aktions- und Gutscheincodes werden"iteren Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Welche Rechte und Pflichten gibt" Arbeitsvertrag, Wie lange darf eine Probezeit maximal dauern und wie ist das Vorgehen, wenn ein Arbeitnehmer trotz Verbot einem Nebenerwerb nachgeht? Sie erfahren, welche Handlungsspielräume sich Ihnen bei konkreten individualarbeitsrechtlichen Fragestellungen bieten und wie Sie diese für die Belange Ihrer Genossenschaftsbank optimal nutzen. Zudem lernen Sie die Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmung im Kollektivarbeitsrecht kennen und wie Sie diese für Ihre Bank"sten umsetzen können.

In den einzelnen Modulen unserer Qualifizierung „Zertifizierte/r Beauftragte/-r Arbeitsrecht ADG“ eignen Sie sich die Grundlagen"esen Rechtsgebieten an. Die darauf abgestimmten Transferaufgaben erleichtern den Praxistransfer und werden"n wöchentlichen Livesessions gemeinsam mit Ihrem Referenten reflektiert.

Inhalte

Modul 1: Individuelles Arbeitsrecht

- Grundlagen Arbeitsrecht
- Begründung des Arbeitsvertrages
- Rechte und Pflichten im Arbeitsvertrag
- Störung und Haftung im Arbeitsvertrag
- Beendigung des ArbV mit ArbGProzess
- SonderKündSch
- Wettbewerbsverbot

Modul 2: Kollektives Arbeitsrecht

- Der Mitbestimmungsgedanke und seine gesetzlichen Ausprägungen
- Wichtige Begriffe
- Typen und Merkmale der Betriebsräte: Betriebsrat, Gesamt- und Konzernbetriebsrat, Betriebsversammlung und Betriebsräteversammlung
- Amt des Betriebsrats, Voraussetzungen, Wahl, Amtszeit
- Anfechtbarkeit und Nichtigkeit Betriebsratswahl
- Betriebsverfassungsrecht
- Aufgaben, Beteiligung und Mitwirkungsrechte
- Verhältnis von Tarifverträgen zu Betriebsvereinbarungen, § 77 III BetrVG
- Arbeitskampfrecht
- Grundlagen des Arbeitskampfs
- Kampfmittel
- Grenzen des Arbeitskampfs
- Rechtsfolgen unzulässiger Arbeitskampfmaßnahmen

Modul Projekt- und Fallstudien

Im Mittelpunkt dieses Moduls steht der begleitete Transfer des erlernten Wissens"aktische Szenarien. In einer schriftlichen Ausarbeitung übertragen Sie die"n Modulen erlernten Inhalte auf aktuelle Aufgabenstellungen in Ihren Organisationen. Mit Hilfe ausgewählter Methoden präsentieren Sie Ihre Ergebnisse auf moderne und kreative Art und bauen so Ihre Fähigkeiten aus, informationstechnische Hilfsmittel zielführend einzusetzen.

Nutzen

- Sie setzen sich intensiv mit Fragen des Individual- und Kollektivarbeitsrechts"r Praxis auseinander.
- Sie können arbeitsrechtliche Entscheidungen"ruflichen Alltag kompetent treffen.
- Sie lernen, sicher einzuschätzen,"d"lchem Umfang tarifliche Regelungen in Ihrer Bank anzuwenden sind.
- Sie wissen, wann welche Beteiligungs- oder Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bestehen.
- Sie erhalten Einblick"e Projekte und somit auch Lösungen Ihrer Kollegen aus anderen Organisationen und können sich im Sinne eines "Good-Practice-Ansatzes“ hierzu miteinander austauschen.
- Sie sind"r Lage, Ihre Erkenntnisse mittels Transferaufgaben der Module auf Ihr Haus zu übertragen.
- Im Projekt- und Fallstudienmodul haben Sie die Gelegenheit, im Rahmen eines Präsenztages auf dem Campus Schloss Montabaur intensiv"n Austausch mit den anderen Teilnehmern und unserem Experten"hen.
- Sie erhalten eine Bescheinigung, die Ihnen als Nachweis über die Teilnahme"ner Qualifizierungsmaßnahme im Rahmen des § 25a Abs. 1 KWG bzw. als Fortbildung im Sinne des § 25c Abs. 4 KWG dient.

Dozenten

Tim Schwarzburg, Sozietät KUNZ Rechtsanwälte

Tim Schwarzburg ist Fachanwalt für Arbeitsrecht, Fachanwalt für Handels- und Gesellschaftsrecht, Mediator und geschäftsführender Partner der Sozietät KUNZ Rechtsanwälte mit Büros in Koblenz und Mainz. Er berät mit

seinem Team insb. Genossenschaftsbanken aller Größen, Unternehmen, Führungskräfte und unabhängige Betriebsräte"len Bereichen des Arbeits- und Aufsichtsrechts mit Schwerpunkt"llektiven Arbeitsrecht. Er begleitet dabei Fusionen, Restrukturierungen, sonstige betriebliche Veränderungsprozesse, Outsourcingmaßnahmen sowie Unternehmenstransaktionen und -nachfolgeregelungen. Herr Schwarzburg ist außerdem Lehrbeauftragter"r HS Koblenz, hat Fachbeiträge veröffentlicht und wirkt als Autor"beitsrechtlichen Kommentierungen bzw. Handbüchern mit.

Produkt- und Preisinformationen 125.1 KB