



Qualifizierungs-/ Managementprogramm

Vorstandskompetenz Personal

Preis
Details

Anmelde-Nr.

RT23-00166

Termin

04.09.2023 - 16.01.2024

5.800,00 €

Bronze 5.150,00 €

Silber 5.150,00 €

Gold 5.150,00 €

Diese Veranstaltung richtet sich an
Vorstände

Ein Arbeitgeber, der
Zukunftsfähigkeit erhalten und
sichern will, muss die
Organisation"e Situation
versetzen, Herausforderungen
kompetent und
flexibel"gegnen. Ob Fusionen,
Demografie,
Mitarbeitergewinnung, -bindung
und altersgerechte -
entwicklung. Es gilt, moderne
Werkzeuge und
Angebote"twickeln und diesen

Faktoren" gegnen. Der Bereich Personal übernimmt hierbei eine besondere Aufgabe, denn bei allem unternehmerischen Handeln steht der Mensch im Mittelpunkt der Unternehmensstrategie. Zugleich müssen dabei relevante arbeitsrechtliche und aufsichtsrechtliche Anforderungen berücksichtigt werden.

Wir beraten Sie gerne.



Julia Best

M.A. Personalentwicklung

Produktmanagerin Management Programme
Personalmanagement und Organisationsentwicklung
Tel.: +49 2602 14-362
julia.best@adg-campus.de

Beschreibung

In der Vorstandskompetenz Personal erfahren Sie, welche Zukunftsanforderungen für den Personalbereich relevant sind und wie Sie die strategische Personalplanung und -entwicklung darauf abstimmen können. Der ressourcenorientierte betriebswirtschaftliche Ansatz ist dabei ebenfalls Aufgabe des strategischen Managements und orientiert sich an unterschiedlichen Vertriebs-, Produktions- und Steuerungsstrukturen in Ihrem Haus sowie die erforderlichen Anpassungen aufgrund der Digitalisierung für ein tragfähiges Zukunftsbild. Erfahren Sie, welche Kapazitätsansätze Sie für Ihre individuellen Personalstrukturen benötigen und welche aktuellen arbeitsrechtlichen und aufsichtsrechtlichen Vorgaben Sie beachten müssen.

Hinweise:

Alle Bausteine sind auch einzeln buchbar.

Die Bausteine finden hybrid statt, d.h. Sie können in Präsenz oder virtuell teilnehmen.

Inhalte

Kompaktwissen Personalmanagement für Vorstände

- Trends & Anforderungen an Personalmanagement
- Die Personalstrategie: Zukünftige strategische Ausrichtung des Personalmanagements
- Personalmanagement im Spannungsfeld zwischen Investition und Kostenreduktion
- Arbeitgeberattraktivität: die Richtigen finden, halten, entwickeln
- Gestaltung des Entwicklungsprozesses zum wirkungsvollen Personalmanagement
- Der Einfluss von New Work auf das Personalmanagement
- Entwicklung zum nachhaltigen Personalmanagement

Arbeitsrecht für Vorstände

- Vorstandsrelevante Fragen des aktuellen Arbeitsrechts
- Aktuelle Rechtsprechung und Trends im Arbeitsrecht.
- Die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat effektiv gestalten

Kompaktwissen Kapazitätsmanagement für Vorstände

- Methoden der Kapazitätsermittlung
- Organisationsstrukturen und deren Auswirkungen auf Kapazitäten
- Notwendige Kapazitäten für die unterschiedlichen Produktionsstrukturen
- Die wesentlichen Bestimmungsgrößen für eine Personalbemessung
- Kapazitäten für Führung

Aufsichtsrechtliche Anforderungen und deren Auswirkungen auf die Personalarbeit

- Ausblick auf die weitere internationale und europäische Entwicklung
- Aktuelle Anforderungen an Personalarbeit aus den MaRisk
- Ergänzungen im KWG
- Neue Überwachungsaufgaben im Aufsichtsrat
- Anforderungen an Ausgestaltung der Vergütungssysteme
- Neuregelung für Vergütungssysteme
- Anforderungen an Personalarbeit aus der MiFiD II – MiFiR Umsetzung

Nutzen

- Sie erweitern Ihre Kernkompetenzen als Vorstand bei personalpolitischen Entscheidungen und unternehmensstrategischen Projekten.
- Sie erarbeiten Fallsituationen aus der Personalstrategie aus dem eigenen Haus.
- Sie kennen die aktuelle Rechtsprechung hinsichtlich personalstrategischer Entscheidungen und können deren Auswirkungen einschätzen.
- Sie wissen, wie Sie effektiv mit Ihrem Betriebsrat zusammenarbeiten können und somit auf zeitnahe und tragbare Entscheidungen hinwirken können.
- Sie lernen kennen, wie sich die unterschiedlichsten Vertriebs- und Organisationsstrukturen sowie die fortschreitende Digitalisierung und das Thema Robotics auf die notwendige Personalkapazität auswirken.
- Sie können beurteilen, warum die unterschiedlichsten Strukturen enorme Abweichungen in der Kapazitätsbemessung haben.
- Sie erhalten zahlreiche Hilfsmittel, um Ihre Entscheidungen bezüglich der Kapazitäten präzise zu dokumentieren.
- Sie sind hinsichtlich der relevanten Richtlinien bzw. Anforderungen der BaFin und der MaRisk auf dem aktuellen Stand und können diese zukünftig in Ihrem Aufgabenbereich berücksichtigen.
- Sie professionalisieren Ihre Personalarbeit und sind für eventuelle Anforderungen im Rahmen von

Prüfungen vorbereitet.

Dozenten

Peter Sesterhenn und Carsten Franz, Partner Dialog Unternehmensberatung GmbH

Jens-Uwe Neumann, ZIECHNAUS Rechtsanwälte

Till Crazius, Unternehmensberatung Bierend, Zeller & Partner AG

Colette Sternberg, Prüfungsnahe Beratung und Coaching, – Steuerberaterin und Wirtschaftsprüferin
