



Seminar

Psychologie und Führung

Preis
Details

Anmelde-Nr.

ST23-01433

Termin

30.10.2023 - 31.10.2023

1.740,00 €

Bronze 1.566,00 €

Silber 1.566,00 €

Gold 1.566,00 €

Diese Veranstaltung richtet sich an

Vorstände und Führungskräfte
Psychologisch kompetente
Führungskräfte sorgen für
nachhaltig mehr
Umsetzungsstärke und
Ergebnisorientierung. In
unserem zweitägigen Seminar
„Psychologie & Führung“
behandeln Sie psychologische
Erfolgsfaktoren für gute
Führung: gutes Gespür für den
Moment, hohe
Wahrnehmungskompetenz
sowie Personen- und Typen-
gerechte Kommunikation.

Wir beraten Sie gerne.



Kai Geisslreither

Produktmanager

Tel.: [+49 2602 14-221](tel:+49260214221)

kai.geisslreither@adg-campus.de

Beschreibung

Gute Führung ist mehr als nur Ziele + Kontrolle.

In einem planbaren, auf Effizienz getrimmten und von Kosten- und Erläsoptimierung getriebenen Umfeld beschäftigt sich Führung häufig hauptsächlich mit fachlichen Themen. Mindestens genauso wichtig für den unternehmerischen Erfolg ist aber das zwischenmenschliche Zusammenspiel:

Führungskräfte sind heute mehr denn's Kommunikator, Vermittler, Unterstützer und Berater gefragt. Entsprechend wichtig sind ein gutes Gespür für Menschen, deren Bedürfnisse und Befindlichkeiten sowie psychologisches Grundwissen, "Ibst souverän und sicher agieren"önnen.

In unserem Seminar „Psychologie und Führung“ entwickeln und verbessern Sie Ihr psychologisches Know-how für Ihre praktische Führungsarbeit.

Sie erhalten inhaltliche Impulse zu Wahrnehmungskompetenz und Urteilsbildung, Personen- und typengerechte Kommunikation sowie Psychologie und Kommunikation"rausfordernden Situationen.

Daneben haben Sie die Möglichkeit, eigens Führungsverhalten"flektieren und direkte Learnings für zukünftige Situationen"ben. Mittels Austausch und kollegialer Beratung sammeln Sie wertvolle Impulse aus der Gruppe für schwierige Führungssituationen.

Die Veranstaltung kann auch als Teil der Vorstandskompetenz Führung"mplexen Umfeld gebucht werden. Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

Inhalte

- Wahrnehmungskompetenz und Urteilsbildung
- Personen- und typengerechte Kommunikation
- Psychologie und Kommunikation"erausfordernden Situationen
- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens
- Neue Trends"r Führung – Was nehme ich mit? Was lasse ich bleiben?
- Austausch und kollegiale Beratung"hwierigen Führungssituationen

Nutzen

- Psychologisch kompetente Führungskräfte sorgen für nachhaltig mehr Umsetzungsstärke und Ergebnisorientierung in Ihrem Haus.
- Die strategierelevanten Aspekte der Leistungsförderung können"sser umgesetzt werden.
- Die Mitarbeiter werden durch die Führungskraft besser gefördert und gefordert. Da, wo Potenziale sind, werden sie künftig auch tatsächlich gehoben. Gerade die jungen Mitarbeiter der Generation Y erfahren durch die qualifizierten Kommunikationsmethoden eine bessere Einbindung.
- „Psychospiele“ oder Machtkämpfe verlieren künftig ihre negative Ausstrahlung und Kraft. Dies beeinflusst Prozesse positiv, erspart negative Stimmung, Zeit und Kosten.

Dozenten

Hanna Berger: Frau Berger ist studierte Diplom-Psychologin mit Schwerpunkten"r Arbeits- Organisations- und Wirtschaftspsychologie. Sie war viele Jahre"r Personalentwicklung tätig und berät heute Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen zu Themen der Personalentwicklung und Potenzialdiagnostik. Sie ist zudem Trainerin und Coach und bildet diese auch aus.
