



Qualifizierungs-/ Managementprogramm

4. diplomierter Systemischer Business Coach ADG

Preis
Details

Anmelde-Nr.

RT24-00090

Termin

09.07.2024 - 14.02.2025

13.650,00 €

Bronze 12.967,50 €

Silber 12.694,50 €

Gold 12.285,00 €

Diese Veranstaltung richtet sich an
Führungskräfte, Personaler/-
innen, Spezialisten, (interne)
Trainer/-in und Coaches,
Begleiter/-innen von
Veränderungsprozessen,
Coachinginteressierte

Achtung: Diese Seminarreihe
ist leider ausgebucht! Gerne
verweisen wir auf den nächsten
Durchlauf, der RT24-00173 5.
diplomierter Systemischer
Business Coach ADG mit Start
am 17.10.2024

5. diplomierter Systemischer Business Coach ADG (adg- campus.de)

Sie wollen Menschen
zielgerichtet und
lösungsorientiert unterstützen?
Das Qualifizierungsprogramm
„diplomierter Systemischer
Business Coach ADG“ bietet
Ihnen zukunftsweisende Tools
und Techniken aus dem Bereich
Coaching, die in Personal- und
Vertriebsgesprächen Sicherheit
bieten und neue Möglichkeiten

eröffnen. Durch einen hohen
Praxisanteil wird"er Bausteinen
Ihre Wahrnehmung geschärft,
Ihre
Gesprächslenkungscompetenz
gesteigert und die Fähigkeit
professionalisiert,
Entwicklungsprozesse"gleiten.
Ergänzend dazu lernen Sie
auch wie Sie als Coach das
Thema Resilienz und
Mentalstärke nicht nur für sich
selbst sondern auch für die
Organisation als Prävention von
Burn-Out & Co. optimal

einsetzen können.

Wir beraten Sie gerne.



Carina Vogtmann-Schuth

Produktmanagerin

[+49 2602 14-271](tel:+49260214271)

carina.vogtmann-schuth@adg-campus.de

Beschreibung

„Suche nicht nach Fehlern, suche nach Lösungen.“ (Henry Ford)

Wirksame und zukunftsfähige Vorgehensweisen"ch verändernden Arbeitswelten

Die Herausforderung unserer derzeitigen Arbeitswelt ist es, sich rasant verändernde Unternehmensstrategien zielorientiert, effizient und schnell umsetzen. Zusätzlich gewinnt die Bindung"s Unternehmen immer mehr an Stellenwert. Deshalb ist"so wichtiger, Mitarbeitende für die Strategien"winnen und mitzunehmen und sie dabei gesund und leistungsfähig"halten.

Die Mitarbeitenden finden sich "nem ständigen Kulturwandel wieder,"n sie sich regelmäßig anpassen müssen. Darüber hinaus wird der Übergang zwischen privatem und beruflichem Leben für sie immer fließender. Erst die Berücksichtigung beider Bereiche führt "ner Erweiterung und Stärkung der Verhaltenskompetenz und Handlungsoptionen.

Der systemische Ansatz bietet Methoden, die eine eigenverantwortliche Lösungsfindung für Einzelpersonen und Teams unterstützen. Eine Potenzialentfaltung der Mitarbeitenden auch unter schwierigen Bedingungen wird ermöglicht, wobei immer von einer ganzheitlichen Betrachtung und der damit einhergehenden Wechselwirkungen des Systems ausgegangen wird.

Alle Module zeichnen sich durch einen hohen Praxisbezug aus. Es besteht die Möglichkeit, eigene Praxisfälle einzubringen und "sprechen. Darüber hinaus werden die Inhalte der Präsenzseminare digital begleitet und vertieft. Ein selbstorganisiertes, eigenverantwortliches Lernen innerhalb einer (digitalen) Lerngruppe wird empfohlen.

Die Grundlage der Ausbildung sind neben der „Systemtheorie“ nach Luhmann der „Lösungsorientierte Ansatz“ nach Steve de Shazer und Insoo Kim Berg sowie die Übersetzung der „Systemischen Strukturaufstellungen“ nach Prof. Varga von Kibéd und Insa Sparrer "n praxisorientierten Business Kontext.

Abschluss

Mit der Teilnahme an Baustein 1-4 und dem erfolgreichen Bestehen der Abschlussprüfung erhalten Sie den Titel "diplomierter Systemischer Business Coach ADG".

Bestandteile der Abschlussprüfung sind eine mündliche Präsentation sowie eine Coachingdemonstration im Rahmen von Baustein 4.

Die Teilnahme "r Qualifizierung zählt auch auf den/die Zertifizierte/n ManagementberaterIn ADG ein.

Inhalte

Kick-Off Webinar

- Programmvorstellung
- Ablauf, Zielsetzung, Zertifizierung
- Einstieg "s Reiss Motivation Profile nach Prof. Steven Reiss

Baustein 1: Grundlagen und erste Tools im Einzelsetting

- Haltung, Grundlagen, Möglichkeiten und Grenzen von Coaching
- Eigene Persönlichkeit im Coaching
- Ablauf Coaching Prozess
- Systemische und lösungsorientierte Fragetechniken
- Interventionstechniken / Tools und Methoden für Coachinggespräche
- Zahlreiche Übungssequenzen
- Supervision - Arbeit "genen Praxisfällen

Transfer- und Umsetzungsbegleitung – digitale Supervision
(60-90 Minuten pro Teilnehmer; Terminvereinbarung erfolgt nach Baustein 1)

- Besprechung erster Coachingerfahrungen
- Rückmeldung durch die Dozentin

Baustein 2: Business Coaching mit Schwerpunkt der Begleitung von Gruppen und Teams

- Vertiefung und ergänzende Tools im Einzelsetting
- Formate zur Begleitung von Gruppen und Teams
- Grundlagen der Auftragsklärung im Unternehmenskontext
- Umgang mit Konflikten in Teams
- Lösungsorientierung bei Meetings
- Teamentwicklung nach SySt / Prof. Varga von Kibéd
- Workshopformate + Großgruppenformate anhand prototypischer Fallbeispiele
- Syntaktisches Arbeiten
- Interventionstechniken / Tools und Methoden für Coachinggespräche
- Zahlreiche Übungssequenzen
- Arbeit"genen Praxisfällen

Baustein 3: Mentale Coaching Tools und Schlüssel für persönliche Resilienz

- Kraftvolle Methoden zum Aufbau mentaler Stärke
- Ressourcen erkennen und nutzen
- 7 Schlüssel für persönliche Resilienz
- Integration der persönlichen Resilienz-Schlüssel"n lösungsfokussierten Coachingprozess
- Persönliche Werte-Arbeit
- Innere Antreiber und Glaubenssätzen erkennen und verändern
- Fokus, Konzentration und Achtsamkeit im Arbeitsumfeld
- Wirkungsvolle Motivations- und Entspannungstechniken

Webinar 2: Offene Sprechstunde

- Möglichkeit Fragen"n Inhalten der vorgelagerten Bausteine"ellen
- Rückmeldung der Dozentin"e Gruppe

Baustein 4: Kompetenznachweis zum diplomierten Systemsichen Business Coach ADG

- Zahlreiche Übungssequenzen
- Arbeit"genen Praxisfällen
- Zertifizierung Präsentation + Coachingdemonstration

Nutzen

Der Nutzen als Teilnehmer:in:

- Sie erweitern Ihren Methodenkoffer um verschiedene und zukunftsweisende Tools und Techniken im Einzel- und Gruppensetting
- Sie verfügen über Möglichkeiten, Mitarbeitende vom Problem zur Lösung zu gleiten und zur Moderation von gruppendynamischen Prozessen
- Sie profitieren durch den Einsatz von Coaching innerhalb der Begleitung von Veränderungsprozessen und Organisationsentwicklung im Business Kontext
- Sie erleben, wie Sie über Coaching die Arbeitszufriedenheit sowie die Mitarbeiterbindung und damit auch die Produktivität steigern können.
- Sie lernen, inwieweit das eigene Menschenbild und die eigene Haltung im Coachingprozess eine Rolle spielen und reflektieren diese, um Ihren Klienten optimalen Lösungen zu helfen.
- Sie lernen, wie Systeme sowie Wechselwirkungen innerhalb dieser Systeme funktionieren und wie Sie anhand von Systemprinzipien wirkungsvoll Prozesse in der Praxis begleiten können.
- Sie erfahren die schnelle Wirksamkeit des lösungsorientierten Ansatzes
- Sie lernen die Resilienz-Schlüssel für innere Stabilität und Flexibilität kennen und erleben wirkungsvolle Methoden, um eigene Resilienz und Stress-Stabilität zu eigenem.

Der Nutzen für Ihr Unternehmen:

- Sie profitieren von motivierten und leistungsstarken Mitarbeitern/-innen, die durch den Coach individuell gefördert und begleitet werden
- Sie erhöhen die Mitarbeiterbindung im Unternehmen durch eine höhere Zufriedenheit
- Sie verfügen über erweiterte Kompetenzen in der Begleitung von Veränderungsprozessen, Lösung von Konflikten, Kultur- und Organisationsentwicklung sowie der Lösung individueller Fragestellungen im Unternehmen
- Sie schaffen eine erhöhte Eigenverantwortung der Mitarbeitenden durch Coaching
- Sie erweitern Ihre persönliche Wirkungskraft und ihr persönliches Krisenmanagement

Dozenten

Renate Moyer, CP Bankpartner AG

Die Basis der Arbeit von Renate Moyer ist ihre langjährige eigene erfolgreiche Vertriebs- und Führungserfahrung im B2B- und B2C-Geschäft in verschiedenen Banken z.B. der Teambank AG oder der Dresdner Cetelem Kreditbank GmbH. Seit 2008 arbeitet Frau Moyer als Trainerin/Coach für die CP Bankpartner AG mit Schwerpunkt Führungskräfte-, Team- und Persönlichkeitsentwicklung, seit 2012 ist sie zusätzlich als Dozentin für die ADG tätig.

Andrea Jäger, CP Bankpartner AG

Andrea Jäger verfügt seit mehr als 30 Jahren über Erfahrungen in der genossenschaftlichen Finanzgruppe. Ihre Wurzeln finden sich in der Kundenberatung und Führung und seit 2008 ist sie als Trainer und Coach für die CP Bankpartner AG tätig. Ihr Aufgabenschwerpunkt liegt in der vertrieblichen und persönlichen Weiterentwicklung der Mitarbeitenden und Führungskräfte in unterschiedlichen Vertriebseinheiten der Banken. Im Fokus der Tätigkeit als Dozentin für die ADG steht für Frau Jäger der Transfer des erworbenen Coachingwissens in die Praxis der Teilnehmenden.

Silvio Merkel, COACTIVE GmbH

Seit mehr als 20 Jahren trainiert und coacht Silvio Merkel Führungskräfte aus unterschiedlichen Unternehmen bei der Entwicklung von Führungskompetenzen und der Entwicklung ihrer Persönlichkeit.

Seine Expertise stützt sich dabei auf seine Erfahrungen als leitende Führungskraft genauso wie auf seine hinreichenden Weiterbildungen im Bereich Coaching und Persönlichkeit. So ist er unter anderem diplomierter systemischer Coach, Mentalcoach und zertifizierter Persolog-Persönlichkeitstrainer.
