



Seminar

Mitarbeiterbindung durch gezieltes Karrierecoaching

Preis
Details

Anmelde-Nr.

ST24-00774

Termin

08.04.2024 - 10.04.2024

2.080,00 €

Bronze 1.976,00 €

Silber 1.934,40 €

Gold 1.872,00 €

Platin 1.830,40 €

Diese Veranstaltung richtet sich an Verantwortliche im Bereich HR (insbesondere Personalentwicklung), Führungskräfte, Coaches, Ausbildungsverantwortliche In Ihrer Rolle als Coach, Personalentwickler/-in oder Führungskraft haben Sie die wichtige Aufgabe, Menschen in Zeiten der Veränderung "gleiten,"ch bei der persönlichen (Neu-)Orientierung "rufflichen Umfeld. Erweitern Sie "esem

zweieinhalbtägigen Seminar
gezielt Ihre Kompetenzen unter
Berücksichtigung des immer
wichtiger werdenden Themas
Mitarbeiterbindung. Lernen Sie
wesentliche Methoden des
Karrierecoachings kennen, die
Ihnen helfen, die Potenziale
Ihrer Mitarbeiterinnen und
Mitarbeiter"kennen,
bestmöglich im Unternehmen
einzusetzen und" mehr
Zufriedenheit, stärkerer
Mitarbeiterbindung und
optimaler Leistung beizutragen.

Wir beraten Sie gerne.

Carina Vogtmann-Schuth

Produktmanagerin für die Themen: Beauftragtenwesen, Training und Coaching

Tel.: [+49 2602 14-371](tel:+49260214371)

carina.vogthmann-schuth@adg-campus.de

Diese Artikel könnten Ihnen
eventuell auch gefallen!



Zer-
tifiziert

e/r Kar- riere- ber- ater/-in

ADG

Von
250,00 €

Bis
2.890,00 €

[Mehr erfahren](#)

Beschreibung

Mitarbeiterbindung und -förderung sind für den Erfolg eines Unternehmens von entscheidender Bedeutung. Durch ein hohes Engagement und die Entwicklung ihrer Fähigkeiten fühlen sich die Mitarbeitenden wertgeschätzt und bleiben dem Unternehmen langfristig treu. Dies trägt nicht nur zur Verringerung der Personalfuktuation bei, sondern steigert auch die Produktivität und Innovation im Unternehmen.

Aus Arbeitgebersicht ist es wichtig, die Potenziale der Mitarbeitenden zu fassen, zu erkennen, zu fördern und gleichzeitig ihre Stärken zielgenau einsetzen zu können. In diesem Zusammenhang spielen (interne) Coaches, Personalentwickler und Führungskräfte eine entscheidende Rolle, um eine Win-Win-Situation für beide Seiten zu schaffen, indem sie entscheidende Unterstützung bieten. Genau dies wird durch den Einsatz gezielter Methoden aus dem Karriere-Coaching ermöglicht.

Ist der Status Quo ermittelt, kann"ächsten Schritt gemeinsam mit den Mitarbeitenden erarbeitet werden, wohin der berufliche Weg im Unternehmen zukünftig gehen soll.

Inhalte

- Systemische Fragestellungen im Kontext beruflicher (Neu)Orientierung
- Klärung der Fragen : Wer bin ich? Was kann ich? Was will ich?
- Die 5 Säulen der Identität nach Hilarion Petzold
 - > Was ist mir wichtig im Leben und Beruf?
- Timeline-Arbeit"rufflichen Kontext
 - > Was hat mich"iner Biografie geprägt?
- Arbeit mit Erfolgsgeschichten
 - > Welche Kernkompetenzen und Ressourcen bringe ich mit?
 - > Wofür kann ich mich begeistern?
- Karriereanker nach Edgar Schein
 - > Was ist mir wichtig"rufflichen Kontext?
- Arbeit mit geleiteten Imaginationen
 - > Welche Bilder prägen meine berufliche Zukunft?
 - > Welche Ziele verfolge ich – und wie kann ich diese erreichen?
- Das Karrieremosaik nach Richard Nelson Bolles als Basis für das persönliche Karriereprofil
- Durchführung von Coaching-Demonstrationen & Üben an Praxisbeispielen

Nutzen

- Sie erfahren, wie Sie Menschen beim Start ins Berufsleben sowie in beruflichen Umbruchsituationen begleiten können und erweitern somit Ihr Handlungsfeld als Coach, Personalentwickler/-in und Führungskraft.
- Sie werden befähigt Mitarbeitermotivation durch Sinnstiftung"ördern.
- Sie lernen bewährte Methoden des Karrierecoachings kennen.
- Sie können die Mitarbeiterbindung im Unternehmen gezielt stärken.
- Sie werden"r Lage sein, Menschen"terschiedlichen Phasen ihrer beruflichen Entwicklung"terstützen und dabei verschiedenen Werkzeuge zur Identifizierung individueller Potenziale, Ressourcen und

Werte praktisch einzusetzen.

Dozenten

Hanna Berger, Coaching | Training | Personaldiagnostik

Als Diplom-Psychologin, Coach und Trainerin verbindet Hanna Berger ihr Interesse am Menschen schon seit vielen Jahren mit ihrer beruflichen Tätigkeit. Sie verfügt über zahlreiche Aus- und Weiterbildungen und gibt sowohl ihr Wissen als auch ihre Praxiserfahrung selbst als Lehrcoach"gehende Coaches weiter. Schwerpunkte ihrer Tätigkeit sind das Coaching von Führungskräften und Privatpersonen"terschiedlichsten Fragestellungen sowie die Arbeit mit Gruppen zu Themen wie Resilienz, Führung und Kommunikation. Darüber hinaus begleitet sie im Karrierecoaching immer wieder Menschen dabei, ihren beruflichen Weg"nden und unterstützt Unternehmen, beispielsweise im Rahmen von Potenzialanalysen oder Assessment-Centern, die richtige Person für die richtige Stelle auszuwählen.
