



Erfahrungsaustausch Personalentwicklung der Zukunft

Buchungsnummer

ST24-00597

Diese Veranstaltung richtet sich an:

Personalverantwortliche, Personalentwickler, Führungskräfte

Die Digitalisierung, agile Arbeitswelten und flexible Arbeitsmodelle erfordern auch eine neue Art der Personalentwicklung. Die klassische Personalentwicklung verlagert sich in unterschiedlichen Rollen auf verschiedene Köpfe: Die direkte Führungskraft wird als „erster Personalentwickler“ des Mitarbeiters zum Lernbegleiter, der Personalentwickler fungiert als Coach und Berater und der Mitarbeiter selbst muss sich eigenständig seine Lernziele identifizieren, auf Lösungssuche für Probleme gehen und die Art und Weise der Weiterbildung in seinen Arbeits- und Berufsalltag integrieren.

Wie kann die Personalentwicklung der Zukunft unter diesen Voraussetzungen aussehen?

Veranstaltungsart

Seminar

Dauer (in Tagen)

1.5

Termin

29.04.2024 - 30.04.2024

Zu erreichender Abschluss

Teilnahmebescheinigung

Preis

1.310,00 €

Bronze 1.244,50 €

Silber 1.218,30 €

Gold 1.179,00 €

Platin 1.152,80 €

Aktions- und Gutscheincodes werden im weiteren Bestellprozess berücksichtigt.

Beschreibung

Auf unserem „Erfahrungsaustausch Personalentwicklung der Zukunft“ erhalten Sie Impulse zu neuen Trends, finden Ansätze zur Umgestaltung der Lernkultur in Ihrem Haus und zur individuellen Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeiter beitragen können.

Die aktuell geplante Agenda sieht folgende Themen vor.

Tag 1:

Personal- und Teamentwicklung gestalten

- Mediative Elemente in der Teamentwicklung
- Kapazitäten und Freiräume für Personalentwicklung gestalten
- Erfahrungsaustausch und Ihre Themen

Tag 2:

F&C-Kompetenzprofile

- Aufsichtsrechtliche Auswirkungen auf die Personalentwicklung
- Die größten Hürden und Herausforderungen bei Implementierung
- Kompetenzprofile an Mitarbeiter und Führungskräfte transportieren
- Erfahrungsaustausch

Im Vordergrund der Veranstaltung steht der Erfahrungsaustausch aus der Praxis. Dafür sind in den Themenblöcken entsprechende Freiräume eingeplant.

Inhalte

Tag 1:

Personal- und Teamentwicklung gestalten

- Mediative Elemente in der Teamentwicklung
- Kapazitäten und Freiräume für Personalentwicklung gestalten
- Erfahrungsaustausch und Ihre Themen

Tag 2:

F&C-Kompetenzprofile

- Aufsichtsrechtliche Auswirkungen auf die Personalentwicklung
- Die größten Hürden und Herausforderungen bei Implementierung
- Kompetenzprofile an Mitarbeiter und Führungskräfte transportieren
- Erfahrungsaustausch

Im Vordergrund der Veranstaltung steht der Erfahrungsaustausch aus der Praxis. Dafür sind in den Themenblöcken entsprechende Freiräume eingeplant.

Nutzen

- Sie erhalten wertvolle Impulse, welche Rolle Sie selbst als Personaler oder Führungskraft in der Begleitung Ihrer Mitarbeiter spielen.
- Sie finden Ansätze zur Umgestaltung der Lernkultur in Ihrem Haus und wie Sie gezielt zur individuellen Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeiter beitragen können.
- Sie haben die Gelegenheit zum Erfahrungsaustausch und zum gemeinsamen Netzwerken mit Experten sowie Kollegen.

Dozenten

Andrea Summer, High Performance Schmiede

Gabriele Herdin, HERDIN Personal Management Training