



Seminar

Psychologie für Personaler/-innen und Führungskräfte - So schärfen Sie Ihre Menschenkenntnis

Preis
Details

Anmelde-Nr.

ST24-00600

Termin

11.09.2024 - 13.09.2024

1.940,00 €

Bronze 1.843,00 €

Silber 1.804,20 €

Gold 1.746,00 €

Diese Veranstaltung richtet sich an
Personalleiter und
Führungskräfte

Mit Fingerspitzengefühl und
psychologischem Know-how die
berufliche Praxis meistern!

Nirgendwo im Unternehmen ist
menschliches

Fingerspitzengefühl"chtig wie
im Personalbereich und"r

MitarbeiterInnenführung. Der
Jonglageakt mit

Befindlichkeiten und

Empfindlichkeiten, das

Einschätzen und
Vorausberechnen von
Fähigkeiten und
Reaktionsmustern bei wichtigen
Entscheidungen verlangen viel
Menschenkenntnis.

Dieses Format ist einzeln
buchbar oder als Bestandteil
des [Zertifizierte/r
Karriereberater/-in ADG \(adg-
campus.de\)](#)

Wir beraten Sie gerne.



Julia Best

M.A. Personalentwicklung
Produktmanagerin Management Programme

[+49 2602 14-362](tel:+49260214362)

julia.best@adg-campus.de

Diese Artikel könnten Ihnen eventuell auch gefallen!



Zer- tifiziert e/r Kar- riere- ber- ater/-in

ADG

Von
250,00 €

Bis
4.880,00 €

[Mehr erfahren](#)

Beschreibung

Mit Fingerspitzengefühl und psychologischem Know-how die berufliche Praxis meistern

Nirgendwo im Unternehmen ist menschliches Fingerspitzengefühl wichtiger wie im Personalbereich und/r

Mitarbeiterführung. Als Kommunikator, Vermittler, Unterstützer, Berater oder Entscheider – Personaler und Führungskräfte spielen eine zentrale Rolle in wichtigen Fragen von der Rekrutierung neuer Mitarbeiter bis hin zum Austritt. Entsprechend wichtig sind ein gutes Gespür für Menschen, deren Bedürfnisse und Befindlichkeiten sowie psychologisches Grundwissen, um selbst souverän und sicher agieren zu können.

In diesem Seminar werden Sie Ihr psychologisches Know-how für Ihre praktische Personal- und Führungsarbeit auf- und ausbauen. Neben inhaltlichen Impulsen haben Sie die Möglichkeit, Ihr eigenes Verhalten zu reflektieren und das Gelernte in praktischen Übungen anzuwenden. Darüber hinaus steht ausreichend Raum zur Verfügung für Ihre persönlichen Fragen und Fälle, um Sie die erlernten Inhalte gut in Ihren Arbeitsalltag übertragen können.

Inhalte

Hinweis:

Als Teilnehmer sind Sie herzlich eingeladen, Ihre eigenen Fälle mit einzubringen. Von diesen können einige im Plenum des Seminars anonymisiert vorgestellt werden.

Anhand praktischer Beispiele der Personal- und Führungsarbeit werden folgende Themen behandelt:

- Wie wirklich ist die Wirklichkeit? Wahrnehmung und Wirklichkeitskonstruktion
- Ich bin ok, Du bist ok – Haltung im Umgang mit anderen Menschen
- Das fühlt sich komisch an – Intuition und Bauchgefühl
- Mehr als nur Zuhören – Aktives Zuhören als Intervention
- Wer fragt der führt - Fragen und Kommunikation
- Wer ist schuld? Von der Problem- zur Lösungsorientierung
- Ich bin anders, Du auch – Persönlichkeitsmodelle und Umgang mit ungeliebten Eigenschaften bei anderen
- Spitzenleistungen erreichen – Motivation fördern
- Geteiltes Leid ist halbes Leid/ Erfolge werden noch schöner, wenn wir sie teilen - Erfahrungsaustausch
- Praktische Problemlösung - Individuelle Fallbesprechung und kollektive Fallberatung

Nutzen

- In diesem Seminar erhalten Sie konkrete psychologische Hilfestellungen für Ihre praktische Personal- und Führungsarbeit.
- Sie werden Ihre Wahrnehmungsfähigkeit ausbauen und können, Mitarbeiter und Führungskräfte besser einschätzen, verstehen und überzeugen können.
- Sie erweitern Ihr Verständnis für menschliches Verhalten und Handeln im Unternehmen.
- Sie lernen, wie Sie auch in schwierigen Situationen angemessen, souverän und deeskalierend reagieren können.
- Sie werden zielorientiert Ihre Kommunikations- und Beratungskompetenzen erweitern und leisten damit einen effizienten Beitrag zur Mitarbeitermotivation und Förderung.
- Sie gewinnen wertvolles Know-how für die Begleitung von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen in

Ihrer Bank.

- Sie reflektieren Ihre eigene Rolle als Personaler oder Führungskraft und haben die Möglichkeit, Ihre persönlichen Kompetenzen zu stärken.

Dozenten

Hanna Berger ist studierte Diplom-Psychologin mit Schwerpunkten in Arbeits- Organisations- und Wirtschaftspsychologie. Frau Berger war viele Jahre in der Personalentwicklung tätig und berät heute Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen zu Themen der Personalentwicklung und Potentialdiagnostik. Sie ist zudem Trainerin und Coach und bildet diese auch aus.
