



Seminar

Lebensphasen- & generationsgerechtes Personalmanagement -
Diversity- und Potentialmanagement praxisnah umsetzen

[Preis](#)
[Details](#)

Anmelde-Nr.

ST24-00609

Termin

07.02.2024 - 08.02.2024

1.530,00 €

Bronze 1.453,50 €

Silber 1.422,90 €

Gold 1.377,00 €

Diese Veranstaltung richtet sich an
Vorstände, Personalleiter und
Führungskräfte

In den unterschiedlichen
Altersstufen Ihrer
Mitarbeitenden liegen Risiken
und viele Potenziale.

Ansprechend, motivierend,
Generationswechsel
vorbereitend, gesunderhaltend,
das alles muss

Personalmanagement erfüllen,"
Markt und"r eigenen Bank als
attraktives Angebot

wahrgenommen werden.
Gleichzeitig ist
Potentialmanagement mit
Fokus auf Lebensphasen die
Sicherstellung von
Produktivität. Sichern Sie sich
die Erfahrung und Motivation
von „Silver Ager“ und
„Youngstars“.

Wir beraten Sie gerne.



Julia Best

M.A. Personalentwicklung

Produktmanagerin Management Programme
Personalmanagement und Organisationsentwicklung

Tel.: +49 2602 14-362

julia.best@adg-campus.de

Beschreibung

Wie es Ihnen gelingt, die Schlüsselfaktoren für Ihre Bankstrategie und Region und gleichzeitig für jede Generation und Lebensphase situationsgerecht und aufgabenbezogen aufzubauen, erfahren Sie in diesem Workshop.

Inhalte

- Personaldemografie neu betrachten
- Entwicklungspsychologie der Lebensphasen - Motive und Identität
- Ausstiegsmodelle mit Mehrwert entwickeln
- Adaptives Wissensmanagement für die post-agile Zeit
- Arbeitsfähigkeit altersgerecht stärken, auch mit Blick auf Resilienz der Altersstufe
- Erkenntnisse aus aktuellen Studien und best-practice z.B. zu ROI, Wandel altersunterschiedlicher Motive, Manpower-Sicherung
- Praxiserprobte Gestaltungswege: Handlungsfelder und Instrumente, um Generationswechsel gelingen lassen
- Lösungsansätze im Zusammenhang mit Lernverhalten unterschiedlicher Generationen nutzen
- Überfachliche Kompetenzen erkennen und einbinden - ein besonderer Mehrwert
- Personalrisiken frühzeitig erkennen und begegnen
- Unternehmenskultur und Führungskultur zum Thema sensibilisieren und stärken

Nutzen

- Sie kennen Trends aus der Forschung und können entsprechend Ihr Haus steuern
- Sie wissen die Stärken der Mitarbeiter unterschiedlicher Lebens- und Berufsphasen und wie Sie diese bei der Umsetzung Ihrer Unternehmensstrategie spezifisch nutzen können.
- Sie kennen wirksame Handlungsfelder des lebensphasenorientierten Personalmanagements
- Sie berücksichtigen Motive der unterschiedlichen Altersgruppen und Generationen für die Entwicklung von Instrumente und Maßnahmen
- Sie wirken Qualifizierungslücken nach MaRisk lebensphasenindividuell entgegen.
- Sie sichern sich das Erfolgswissen in Ihrer Bank: Wissensmanagement neu gedacht und umgesetzt

Dozenten

Gabriele Herdin, HERDIN Personal Management Training

ist Executive Coach und Beraterin"r Finanzbranche, bei Verbänden und Ministerien. Ihre strategische Expertise und Soft-Skills aus psychotherapeutischer Weiterbildung stärken die Handlungsflexibilität ihrer Kunden. Sie berät seit über 25 Jahren als Expertin für Strategieprozesse und Personalentwicklung sowohl Unternehmen als auch Führungskräfte. Ein Schwerpunkt ihrer Tätigkeit ist die Beratung von Genossenschaftsbanken, u.a. bei der strategischen und operativen Vertriebsausrichtung der Genossenschaftlicher Beratungsqualität sowie bei der Sicherstellung der Strategiekonsistenz nach MaRisk.
