



Seminar

Personalentwicklung als Führungsaufgabe: Effektive Ergebnisse durch wirksame Methoden

[Preis](#)
[Details](#)

Anmelde-Nr.

ST24-00615

Termin

06.03.2024 - 08.03.2024

2.050,00 €

Bronze 1.947,50 €

Silber 1.906,50 €

Gold 1.845,00 €

Diese Veranstaltung richtet sich an
Führungskräfte und
Personalverantwortliche
Klarheit"n Entwicklungszielen
und regelmäßige
Feedbackgespräche geben
Orientierung und führen" einem
kontinuierlichen Wachstum der
beruflichen Kompetenzen.

Mit gezielten Methoden und
Fragetechniken können Sie
dabei das individuelle Potential
Ihrer Mitarbeiter aktivieren und

somit auch die Eigenständigkeit
und Eigenverantwortlichkeit
fördern.

Wir beraten Sie gerne.



Julia Best

M.A. Personalentwicklung

Produktmanagerin Management Programme
Personalmanagement und Organisationsentwicklung

Tel.: +49 2602 14-362

julia.best@adg-campus.de

Diese Artikel könnten Ihnen
eventuell auch gefallen!



Zer-
tifiziert
e/r Kar-
riere-
ber-
ater/-in
ADG

Von
250,00 €
Bis
2890,00
€

[Mehr erfahren](#)

Beschreibung

Gezielte Methoden zur Potentialentfaltung

Ständiger Wandel, Fachwissen, welches morgen schon veraltet ist, Soft Skills für die Arbeitswelt 4.0 -" Arbeitsplatz oder virtuell: Noch nie waren die Anforderungen"n Einzelnen und damit"e Personalentwicklung"ch wie heute!

Hierbei spielen die Führungskräfte die wichtigste Rolle, um Mitarbeiter individuell und zielgerichtet"rer Entwicklung"terstützen. Die Definition relevanter Kompetenzen, die Förderung der individuellen Potentialentfaltung und die Begleitung auf diesem Weg ist dabei kein Hexenwerk.

Inhalte

- Kompetenzen für die Arbeitswelt 4.0
- Vom formellen Lernen zum informellen Lernen - Die Eigenverantwortung der Mitarbeiter als Schlüssel zur gezielten Personalentwicklung
- Wer braucht was? Systematische Personalentwicklung durch die Definition von individuellen Schlüsselkompetenzen
- Wirksame Zielgespräche als Auftakt der Potentialentfaltung
- Lernen ermöglich: Koordination der Lernumgebung und Lernsituationen
- Lernen und Veränderungsarbeit: Motivation zur Weiterentwicklung
- Entwicklungsgespräche und ressourcenorientierte Kommunikation
- Direkt einsetzbare Methoden der Entwicklungsbegleitung
 - Zielearbeit
 - Aktives Zuhören
 - Systemische, lösungsorientierte Fragestellungen
 - Kompetenzstufen berücksichtigen und entwickeln
 - Verbindlichkeit schaffen
- Transfergestaltung: Vom Lernprozess zur Routine

Nutzen

- Sie erweitern Ihr Verständnis von Personalentwicklung"r Führungsrolle und kennen zielführende Methoden und Kommunikationstechniken.
- Sie wissen, wie Sie Ihre Mitarbeiter zum eigenständigen Lernen motivieren können.
- Sie lernen systemische Fragetechniken anzuwenden und damit gezielt Feedback"ben, zur Reflexion anzuregen und somit im Lernprozess begleiten.

Dozenten

Andrea Summer, Andrea Summer HPS GmbH

Details
