



# Webinar

ADG-Webinarreihe: Kompaktwissen Arbeitsrecht – mit  
Zertifizierung

[Preis](#)  
[Details](#)

Anmelde-Nr.

RT24-00066

**Termin**

22.02.2024 - 25.09.2024

2.850,00 €

**Bronze** 2.707,50 €

**Silber** 2.650,50 €

**Gold** 2.565,00 €

Diese Veranstaltung richtet sich an  
Vorstände, Führungskräfte,  
Personalleiter, Spezialisten im  
Bereich Personalmanagement  
Als Ansprechpartner für  
Personalfragen sind fundierte  
und aktuelle Kenntnisse des  
Arbeitsrechts zwingend  
erforderlich, "e richtigen  
Antworten"nden und wichtige  
Entscheidungen"effen.  
Profitieren Sie von unseren  
versierten Referenten und  
Fachanwälten aus dem Bereich

Arbeitsrecht, Tim Schwarzburg  
und Jens-Uwe Neumann und  
erfahren Sie anhand von  
konkreten Beispielen aus der  
Praxis, welche gesetzlichen  
Regelungen Sie beachten  
müssen und welchen  
Gestaltungsspielraum Sie  
nutzen können!

Wir beraten Sie gerne.



# Julia Best

M.A. Personalentwicklung

Produktmanagerin Management Programme  
Personalmanagement und Organisationsentwicklung

Tel.: +49 2602 14-362

[julia.best@adg-campus.de](mailto:julia.best@adg-campus.de)

## Beschreibung

In unserer ADG-Webinarreihe vermitteln wir Ihnen das notwendige Wissen, sodass Sie nach erfolgreicher Zertifizierung sichere und kompetente Entscheidungen treffen können.

Nutzen Sie diese Möglichkeit der Online-Zertifizierung, "ch umfassend und kompakt"formieren, ohne Reise- und Abwesenheitszeiten.

### Hinweise zur Zertifizierung:

- Die Aufzeichnungen können Sie unmittelbar nach dem Termin für jeweils zwei Wochen auf Ihrer Lernplattform abrufen.
- In der dritten Woche nach dem Live-Termin nehmen Sie "ner kurzen Onlineprüfung"n Inhalten des jeweiligen Fachthemas teil. Jede Prüfung beinhaltet fünf Multiple Choice-Fragen, die sich auf das Webinar sowie das dazugehörige Skript beziehen.
- Der Link zur Bearbeitung der Fragen ist für eine Woche geschaltet – anschließend erlöscht der Link. „Erfolgreich bestanden“ ist ein Fachthema, wenn mindestens drei von fünf Fragen der Prüfung richtig beantwortet wurden.
- Die Prüfungen der Pflichtwebinare müssen"dem Fall bestanden werden. Bei den Vertiefungswebinaren besteht bei „Nichtbestehen“ die Option, auf ein anderes Webinar mit Abschlusstest auszuweichen und dort die erforderlichen Leistungen"bringen. Mindestens müssen sechs Vertiefungswebinare inkl. Online-Prüfung erfolgreich bestanden werden.
- Sollten"sten Versuch nicht mindestens drei Fragen des Abschlusstests richtig beantwortet werden, gibt"e Möglichkeit die Abschlussfragen binnen der einwöchigen Bearbeitungszeit"ederholen.
- Ein erfolgreich bestandenes Webinar kann nicht wiederholt werden.
- Haben Sie die Pflicht- und mindestens sechs Vertiefungswebinare absolviert und die dazugehörigen Abschlussfragen erfolgreich bestanden, erhalten Sie das Abschlusszertifikat.

## Inhalte

- Insgesamt müssen mindestens acht von zehn Webinarthemen erfolgreich absolviert werden. Diese setzen sich zusammen aus zwei Pflicht- und mindestens sechs Vertiefungsthemen.
- Die Pflichtthemen sind folgende:
  - Überblick über die wichtigsten Fragen im Individualarbeitsrecht (á 2 Termine)  
[Teil I](#) am 02.05.2024  
[Teil II](#) am 17.05.2024
  - Überblick über die wichtigsten Fragen im Betriebsverfassungsrecht (á 2 Termine)

[Teil I](#) am 05.06.2024

[Teil II](#) am 12.06.2024

- Die Vertiefungsthemen sind folgende (wählen Sie mindestens sechs aus acht Angeboten):
  - [Neues zur Befristung von Arbeitsverträgen am 01.03.2024](#)
  - [Teilzeit – Zwischen Wünschen und Möglichkeiten am 05.03.2024](#)
  - [Rechtssicherer Umgang mit Beschäftigtendaten – Compliance und Datenschutz am 14.03.2024](#)
  - [Der Umgang mit Low-Performern am Arbeitsplatz am 21.03.2024](#)
  - [Umgang mit Überstunden/spruchsvollen Zeiten am 17.04.2024](#)
  - [Weisungsrecht des Arbeitgebers – Wie flexibel sind wir beim Mitarbeiterereinsatz? am 23.05.2024](#)
  - [Mutterschutz – Elternzeit –Pflegezeit am 04.09.2024](#)
  - [Der arbeitsrechtliche Umgang mit erkrankten Mitarbeiter:innen am 25.09.2024](#)

## Nutzen

- Sie eignen sich Kompetenzen in relevanten Bereichen des Arbeitsrechts an.
- Sie erfahren anhand konkreter Beispiele, welche gesetzlichen Regelungen Sie beachten müssen und welche Gestaltungsmöglichkeiten Sie nutzen können.
- Sie bekommen Wissen auf dem neuesten Stand der Gesetzgebung in die Hand. Das gibt Ihnen Sicherheit bei der Entscheidungsfindung.
- Sie haben die Möglichkeit, sich Teile Ihrer Qualifizierung selbst zusammenzustellen und können somit Ihre Zertifizierung selbst mitgestalten.
- Sie erhalten Zugang zu einem eigenen, passwortgeschützten Bereich auf der Online-Lernplattform „VR-Bildung“. Neben einem Überblick über die einzelnen Module bekommen Sie dort aktuelle Informationen zu allen Angeboten der ADG-Webinarreihe „Kompaktwissen Arbeitsrecht“.
- Sie können live in Webinaren teilnehmen oder sich im Anschluss die Webinar-Aufzeichnung ansehen.
- Sie profitieren von zehn Fachinhalten und können diese alle anschauen und bearbeiten. Um das Zertifikat zu erhalten, müssen Sie jedoch nur acht Webinarthemen inkl. deren Abschlussfragen erfolgreich bestehen.

## Dozenten

Jens-Uwe Neumann, ZIECHNAUS Rechtsanwälte

In der auf die Vertretung von Kreditinstituten spezialisierten Kanzlei befasst sich vornehmlich mit Fragen des Arbeitsrechts und des Bankrechts und ist hierbei bundesweit sowohl beratend als auch forensisch tätig. Herr Neumann studierte Rechtswissenschaften an den Universitäten Jena und Freiburg i.B. Seit dem Jahre 1999 ist er Rechtsanwalt zugelassen. Eine Vielzahl von Kreditinstituten nutzt seine umfangreiche Lehrerfahrung auf dem Gebiet des Arbeitsrechts

Tim Schwarzburg ist Fachanwalt für Arbeitsrecht, Fachanwalt für Handels- und Gesellschaftsrecht, Mediator und geschäftsführender Partner der Sozietät KUNZ Rechtsanwälte mit Büros in Koblenz und Mainz. Er berät mit seinem Team insb. Genossenschaftsbanken aller Größen, Unternehmen, Führungskräfte und unabhängige Betriebsräte in den Bereichen des Arbeits- und Aufsichtsrechts mit Schwerpunkt in aktiven Arbeitsrecht. Er begleitet dabei Fusionen, Restrukturierungen, sonstige betriebliche Veränderungsprozesse, Outsourcingmaßnahmen sowie Unternehmenstransaktionen und -nachfolgeregelungen. Herr Schwarzburg ist außerdem Lehrbeauftragter an der HS Koblenz, hat Fachbeiträge veröffentlicht und wirkt als Autor bei arbeitsrechtlichen Kommentierungen bzw. Handbüchern mit.

